

# ESG Report

## 2025 Edition

**Prinoth AG**

Via Brennero 34  
39049 Vipiteno  
Italia

Data di pubblicazione di questo  
rapporto: settembre 2025



[prinoth.com](http://prinoth.com)

*Prinoth*

*Prinoth*

# 1.0 ESG in Prinoth





## Il nostro impegno ESG



In Prinoth, la nostra eredità si basa su prestazioni, progresso e responsabilità. Come leader globale nelle attrezzature ad alte prestazioni, riconosciamo che il nostro impatto va oltre l'eccellenza ingegneristica. Stiamo plasmando il futuro dei settori in cui operiamo integrando sostenibilità, responsabilità sociale e governance solida in tutto ciò che facciamo. Il nostro approccio ESG si fonda su tre pilastri: promuovere tecnologie sostenibili, favorire una forza lavoro forte e inclusiva e mantenere i più alti standard di governance.

La sostenibilità non è un concetto nuovo per Prinoth. Per decenni, abbiamo sviluppato tecnologie che riducono l'impatto ambientale, migliorano l'efficienza e supportano una gestione responsabile del territorio. Le nostre innovazioni — sia nei veicoli a bassa pressione sul suolo, sia nell'elettificazione, sia nella digitalizzazione — dimostrano il nostro impegno a sviluppare macchine che lavorano in modo più intelligente minimizzando la loro impronta.

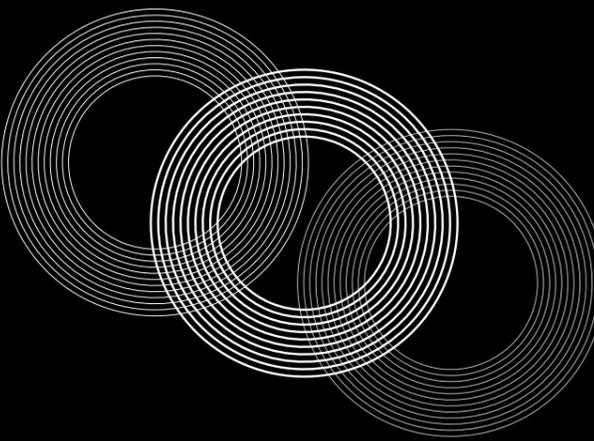
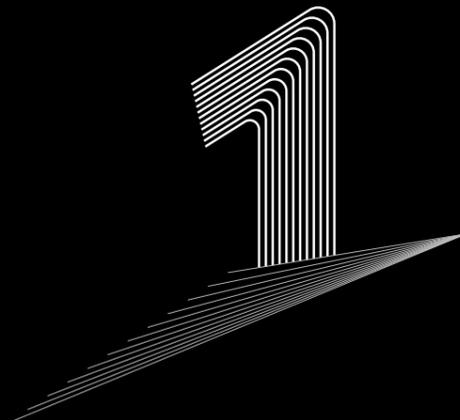
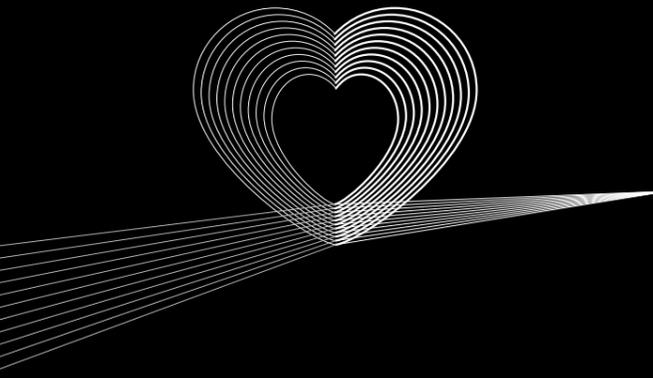
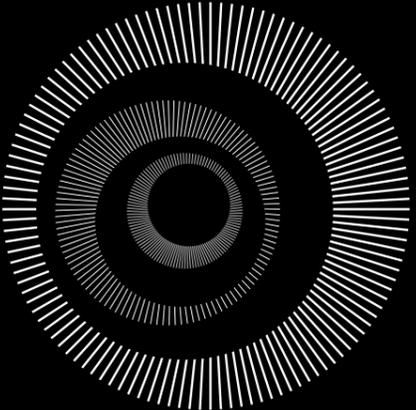
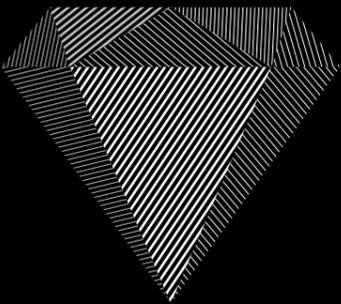
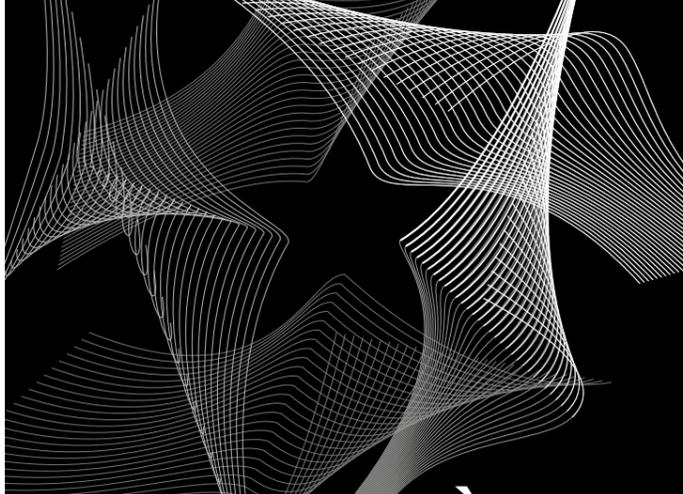
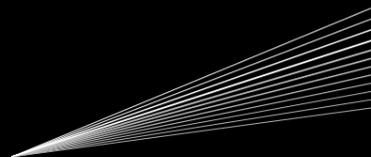
Tuttavia, i nostri impegni ESG vanno oltre la tecnologia. Le persone sono al centro di Prinoth. Siamo orgogliosi della forza lavoro diversificata e altamente

qualificata che guida la nostra azienda, e siamo impegnati a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e stimolante. Investendo nello sviluppo dei talenti, in una solida cultura aziendale e nel benessere dei dipendenti, assicuriamo che i nostri team siano motivati e attrezzati per affrontare le sfide del domani.

La governance è una parte fondamentale del nostro approccio. Ci impegniamo a ottenere integrità, trasparenza e responsabilità nel nostro operato. Attraverso pratiche commerciali etiche, linee guida interne solide e coinvolgimento degli stakeholder, ci sforziamo di mantenere elevati standard e creare valore a lungo termine per clienti, dipendenti e partner.

Questo rapporto fornisce una panoramica dei nostri impegni ESG e delle azioni intraprese per integrare sostenibilità, responsabilità sociale e governance solida nelle nostre operazioni. Riflette i nostri sforzi continui per mantenere elevati standard, misurare il nostro impatto e contribuire a un futuro più sostenibile e resiliente.

# I valori Prinoth

 <p><b>LAVORO DI SQUADRA</b> Collaborare, divertirsi e andare lontano insieme</p>	 <p><b>LEADERSHIP</b> Puntare in alto e rafforzare la propria squadra</p>	 <p><b>AFFIDABILITÀ</b> Mantenere la propria parola</p>	 <p><b>ORIENTAMENTO AL CLIENTE</b> Conoscere a fondo i propri clienti</p>
 <p><b>ALTA QUALITÀ</b> Fare bene quello che si fa</p>	 <p><b>CREATIVITÀ E INNOVAZIONE</b> Amare le nuove idee, la disponibilità e la trasparenza</p>	 <p><b>EFFICIENZA</b> Lavorare in modo più intelligente per essere più felici</p>	



## Un rapporto pronto per il futuro

---

Prinoth comprende l'importanza di allinearsi alle aspettative in evoluzione degli stakeholder e ai quadri normativi. Con l'introduzione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dell'Unione Europea, stiamo adottando misure proattive per un reporting ESG trasparente e strutturato. Sebbene i primi report obbligatori siano stati posticipati al 2027, stiamo sfruttando questo momento come opportunità per iniziare il nostro percorso e costruire le basi di un processo di rendicontazione solido.

Con lo sviluppo continuo del quadro ESRS, questo rapporto presenta una visione chiara e concisa del lavoro preliminare che abbiamo svolto — inclusi l'allestimento dei processi, la collaborazione interna e la valutazione del contesto — offrendo al contempo un'anteprima dei nostri impegni nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance.



## Un'azienda e tre unità di business

Con decenni di esperienza nella preparazione delle piste da sci, nelle costruzioni e nella gestione della vegetazione, Prinoth sviluppa veicoli e attrezzature progettati per alte prestazioni in ambienti impegnativi. Il nostro focus su sicurezza, affidabilità, sostenibilità ed efficienza operativa si riflette in tutte le linee di prodotto. Prinoth opera attraverso tre unità di business dedicate:

### Trasportatori cingolati

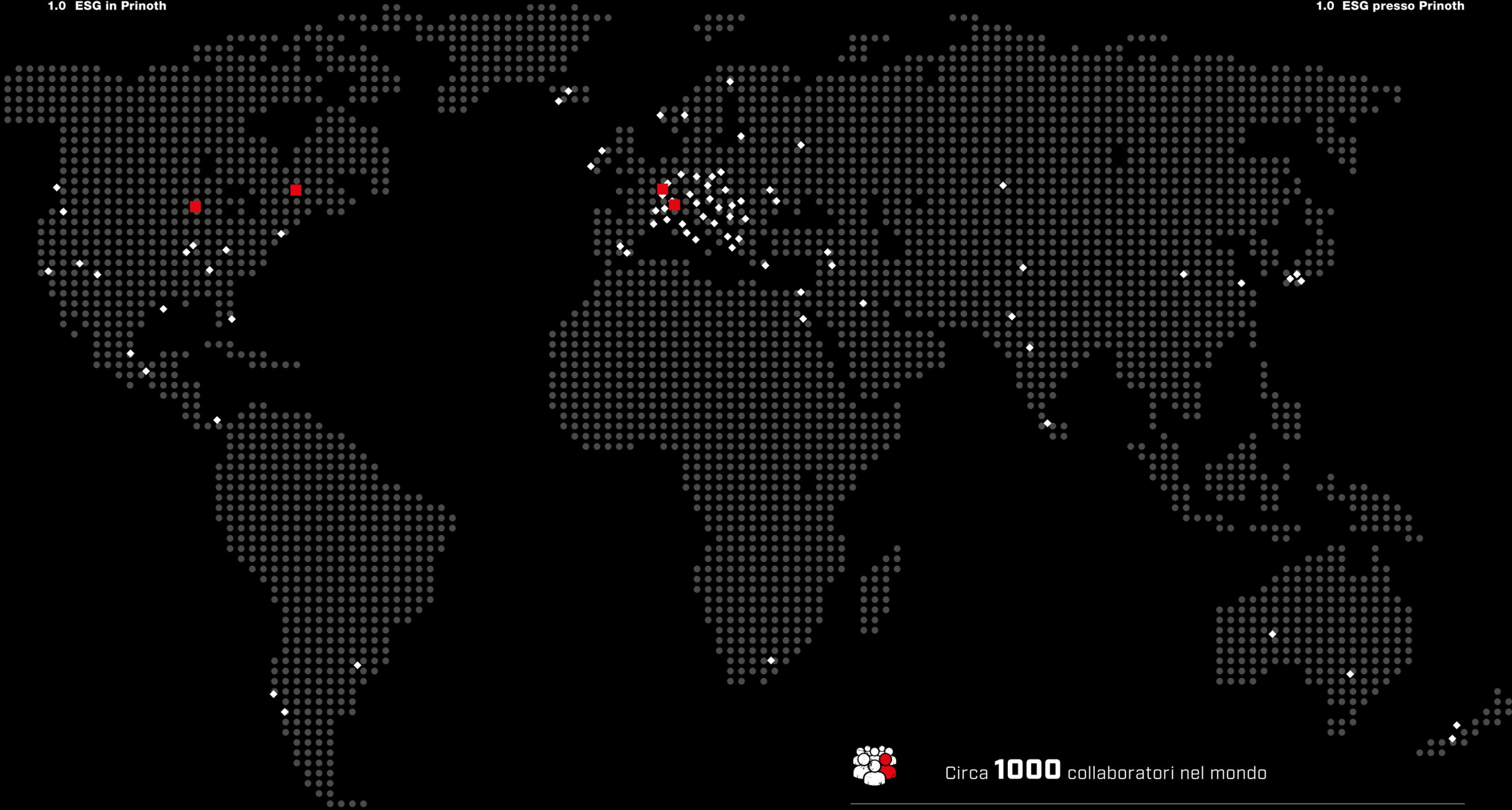
La serie Panther è progettata per il trasporto off-highway su terreni morbidi o sensibili, comunemente utilizzata in progetti di costruzione, energia e utility dove i veicoli tradizionali a ruote non possono operare.

### Battipista

I nostri modelli Leitwolf, Bison e Husky, insieme agli accessori specializzati, vengono utilizzati in tutto il mondo per preparare piste da sci e sentieri con precisione ed efficienza.

### Gestione della vegetazione

Questa unità fornisce attrezzature come potatori Jarraff, carri Raptor e potenti trituratori Grizzly, offrendo soluzioni efficaci per il controllo della vegetazione, il disboscamento e la manutenzione delle fasce di rispetto.



■ **Quattro** stabilimenti produttivi in due continenti



◆ Partner di vendita e assistenza in oltre **80** paesi



Circa **1000** collaboratori nel mondo

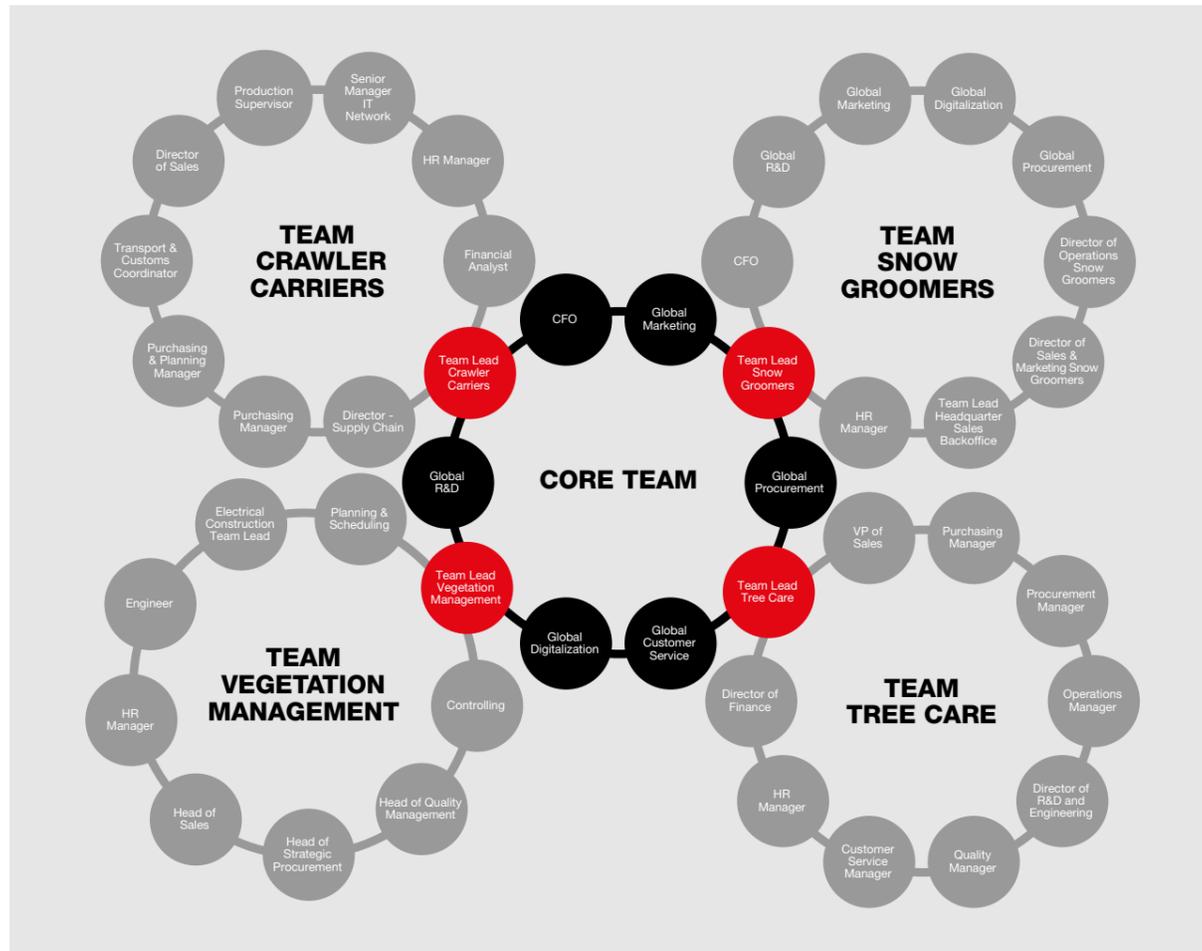


Più di **70** prodotti nel nostro portfolio



**5%** del fatturato destinato a R&S e investimenti

## Come abbiamo strutturato il processo



Il nostro approccio si basa sui principi della CSRD e degli ESRS, nonostante questi quadri normativi continuino a evolversi. Abbiamo creato team locali multidisciplinari in ciascun sito produttivo per garantire una profonda comprensione degli impatti e dei contesti specifici di ciascun sito. È stato inoltre formato un team globale centrale, composto dai responsabili locali e da ruoli aziendali trasversali, per consolidare le informazioni e guidare l'intero processo.

Oltre 40 collaboratori — inclusi il nostro Presidente e CFO — hanno partecipato attivamente, contribuendo con prospettive provenienti da produzione, finanza, operations e altri settori. Questa struttura collaborativa riflette la nostra ambizione di generare una visione olistica dell'impatto sostenibile di Prinoth.

## Analisi del contesto e del sistema



Per offrire solide basi alla nostra analisi, abbiamo effettuato un benchmarking delle pratiche di sostenibilità tra i principali operatori nei settori degli battipista, trasportatori cingolati e della gestione della vegetazione. Questa operazione è stata completata da una revisione approfondita dei fattori macroeconomici, sociali, culturali e politici che influenzano il nostro ambiente aziendale.

Parallelamente, abbiamo sviluppato mappe di sistema per ciascun sito produttivo. Queste rappresentazioni visive hanno aiutato a chiarire le strutture organizzative, le catene del valore, i flussi di lavoro e le interdipendenze. Questa base ci ha permesso di identificare impatti, rischi e opportunità in tutte le nostre operazioni.

## Temi chiave identificati

Dalla nostra analisi, abbiamo individuato sei temi centrali che influenzano il nostro business oggi e in futuro:



Ciascuna di queste aree presenta sia sfide che opportunità, che affrontiamo attraverso azioni mirate e innovazione.

## Valutazione della doppia materialità



Il nostro processo di rendicontazione ha incluso un'analisi di doppia materialità, elemento centrale della CSRD. Abbiamo esaminato:

- Prospettiva inside-out: l'impatto delle operazioni di Prinoth sull'ambiente e sulla società.
- Prospettiva outside-in: come gli sviluppi esterni rappresentano rischi finanziari o opportunità per il nostro business.

Impatto, rischi e opportunità sono stati valutati lungo l'intera catena del valore — dalle materie prime alla gestione a fine vita. Questa valutazione è stata arricchita dal coinvolgimento degli stakeholder chiave, interni ed esterni.

Man mano che il quadro CSRD continua a svilupparsi, il nostro processo rimane dinamico. Ci impegniamo ad adattare la nostra metodologia secondo necessità e a rafforzare la capacità di fornire report ESG di alta qualità e trasparenti. I risultati dettagliati non sono inclusi in questo rapporto, ma sono attualmente utilizzati per informare la strategia interna e il processo decisionale, in vista di future comunicazioni man mano che il reporting matura.

# Sintesi esecutiva

Questo rapporto presenta una panoramica dell'approccio di Prinoth ai temi ambientali, sociali e di governance (ESG), allineato alle aspettative in evoluzione degli stakeholder e agli emergenti European Sustainability Reporting Standards (ESRS) previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Riflette il lavoro preliminare svolto nel 2023 e 2024 per stabilire processi, identificare temi materiali e iniziare la rendicontazione basata sui dati in tutti e tre i pilastri ESG.



## Ambiente

Prinoth ha portato a termine il suo primo Corporate Carbon Footprint completo, coprendo le emissioni Scope 1, 2 e 3. Nel 2023, le emissioni totali hanno raggiunto 111.285 tCO<sub>2</sub>e, di cui il 95% derivante da fonti Scope 3, in particolare materiali e beni acquistati. Le emissioni Scope 1 e 2 rappresentano il 5%, con una quota crescente di elettricità proveniente da fonti rinnovabili. L'azienda alimenta ora i principali siti in Italia, Canada e Austria con elettricità 100% rinnovabile, e le installazioni solari presso lo stabilimento italiano hanno aumentato significativamente la capacità di autoconsumo nel 2024.

Le iniziative ambientali includono la continua elettrificazione della flotta di battipista, lo sviluppo di prototipi a idrogeno e l'espansione dei servizi digitali Prinoth Connect, che supportano l'efficienza di carburante e risorse nelle operazioni sul campo.

Le macchine di Prinoth in tutte le unità di business sono progettate per ridurre al minimo la pressione al suolo e proteggere l'ambiente, con attrezzature per la gestione della vegetazione e la cura degli alberi ottimizzate per operazioni a basso impatto. Lo stabilimento degli battipista in Italia possiede la certificazione ISO 14001 per la gestione ambientale.



## Sociale

Nel 2024 Prinoth impiegava 960 persone. La forza lavoro era composta per il 18% da donne e per il 15% da persone sotto i 30 anni, con il 26% sopra i 50. L'azienda opera in paesi con solide tutele lavorative e aderisce a ulteriori standard interni che vietano esplicitamente il lavoro minorile o forzato. Le protezioni sociali, incluse congedi parentali e assicurazione sanitaria, sono inclusi in tutti i principali siti.

La salute e sicurezza dei dipendenti è gestita attraverso sistemi certificati come ISO 45001 e programmi locali come AWAIR negli Stati Uniti. Non si sono verificati incidenti mortali o gravi legati al lavoro durante il periodo di rendicontazione.

Il coinvolgimento dei dipendenti è supportato da town hall, sistemi di suggerimenti e comunicazioni dirette con la leadership. La retribuzione equa è garantita tramite benchmarking annuale, sistemi salariali strutturati e chiari processi di valutazione delle performance. Una politica di non ritorsione protegge chiunque segnali preoccupazioni. La parità di genere rimane una sfida. L'azienda si è impegnata a migliorare la rappresentanza nella leadership e mira a ottenere la certificazione nazionale sulla parità di genere entro il 2027.

Formazione e sviluppo sono forniti tramite programmi interni come HTI College, mentre le pratiche di leadership seguono le HTI Leadership Guidelines 2025, che promuovono responsabilità, crescita, spirito di squadra e attenzione al cliente.



## Governance

Prinoth opera con un sistema di governance a due livelli. Il consiglio aziendale, composto dal Presidente e CEO, dal CEO per battipista e dal CFO, si riunisce regolarmente ed è supervisionato dall'Advisory Board non esecutivo del Gruppo HTI. Le strutture di governance promuovono trasparenza, collaborazione interfunzionale e supervisione indipendente.

L'azienda segue l'HTI Compliance Manual, che definisce standard legali ed etici obbligatori in dieci aree chiave, tra cui anticorruzione, protezione dei dati e conformità ambientale. È completato dal Codice Etico HTI, valido per tutti i dipendenti, partner e fornitori. La supervisione e l'applicazione sono supportate da responsabili della conformità designati sia a livello di gruppo che di azienda.

È disponibile un sistema di segnalazione per tutti i dipendenti, partner e membri della comunità. Le segnalazioni sono gestite da terzi indipendenti, con procedure di escalation chiare e protezione contro eventuali ritorsioni.

# 2.0 Approccio ambientale



## La nostra impronta di carbonio

In Prinoth prendiamo molto sul serio la responsabilità climatica e ci impegniamo a comprendere, misurare e, in ultima analisi, ridurre le nostre emissioni di gas serra (GHG). Questo rapporto copre l'impronta dell'intera organizzazione e fornisce un'istantanea delle nostre emissioni per il 2023.

L'analisi della nostra impronta di carbonio segue gli standard internazionalmente riconosciuti del Greenhouse Gas (GHG) Protocol, garantendo una valutazione trasparente, coerente e accurata delle emissioni. Il rapporto aderisce al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2004) e al GHG Protocol Corporate Value Chain Standard (2011). Questi framework classificano le emissioni in:

### SCOPE 1

EMISSIONI DIRETTE

### SCOPE 2

EMISSIONI INDIRETTE  
DA ENERGIA ACQUISTATA

### SCOPE 3

TUTTE LE ALTRE  
EMISSIONI INDIRETTE,  
INCLUSA LA  
SUPPLY CHAIN

Ogniquale volta è stato possibile, sono stati utilizzati dati primari per garantire la massima accuratezza. Nei casi in cui le misurazioni dirette non erano disponibili, sono stati applicati fattori di emissione standardizzati e metodi di calcolo. Questo rapporto non include compensazioni di carbonio o attività di rimozione e rappresenta la prima valutazione completa del Corporate Carbon Footprint di Prinoth. Pertanto, non esistono dati precedenti per il confronto; questo rapporto fungerà da riferimento per il monitoraggio futuro delle emissioni e per le iniziative di riduzione.

## Emissioni di gas serra per scope e catena del valore

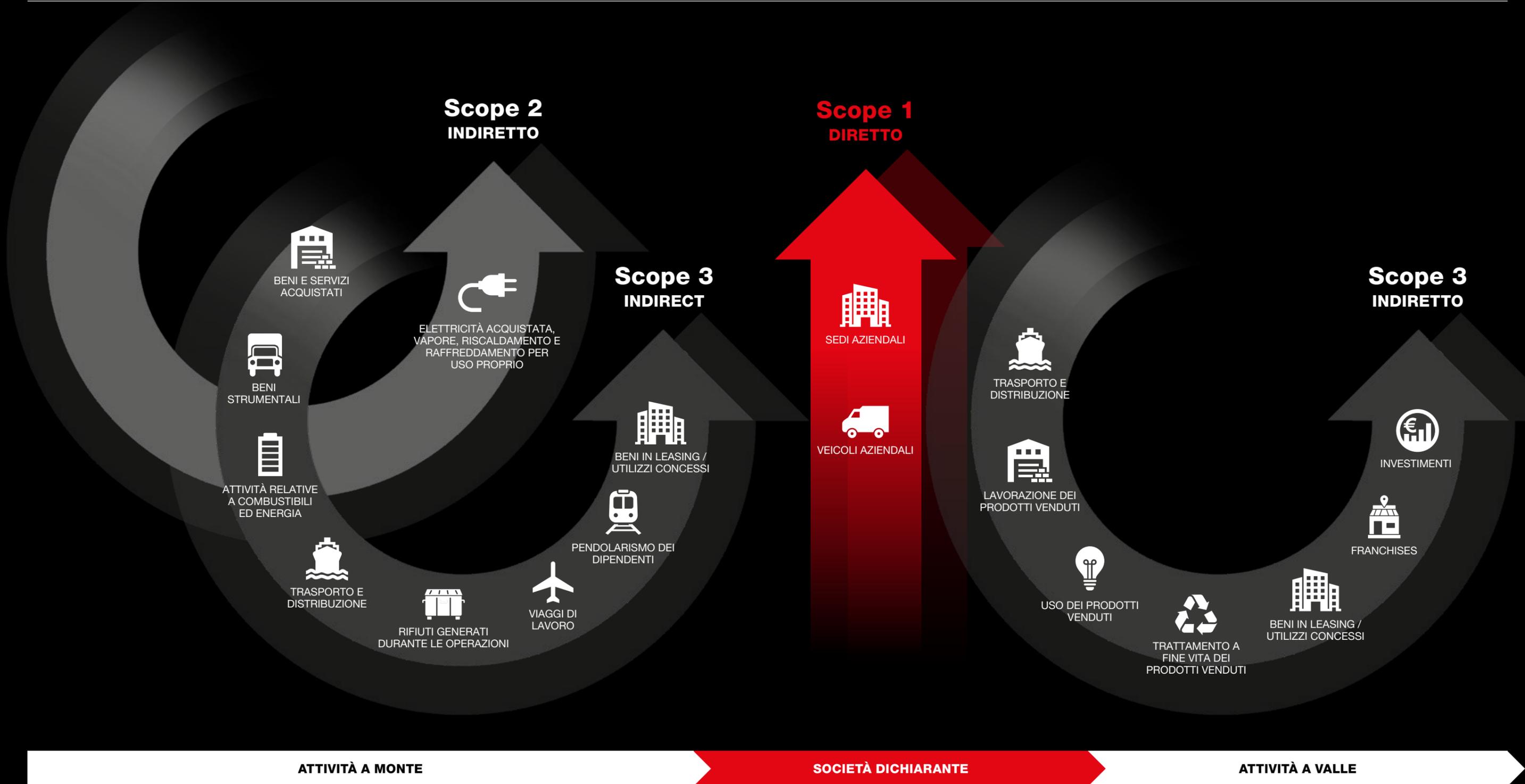


Figura 1: Panoramica degli scope e delle categorie di attività del Greenhouse Gas Protocol lungo la catena del valore. Adattato dal Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard.

## Garantire accuratezza e credibilità

Per garantire una valutazione delle emissioni solida e affidabile, questo rapporto segue i cinque principi contabili chiave delineati dal GHG Protocol:

### Rilevanza

I dati sulle emissioni riflettono accuratamente le operazioni e la supply chain di Prinoth, garantendo che siano significativi per il processo decisionale.

### Completezza

Sono state considerate tutte le fonti di emissioni significative e sono state chiaramente giustificate tutte le esclusioni.

### Coerenza

Le stesse metodologie e fonti di dati vengono utilizzate nel tempo, permettendo un monitoraggio accurato dei progressi.

### Trasparenza

Tutti i calcoli, le fonti di dati e le ipotesi sono pienamente documentati per fornire un rapporto chiaro e verificabile.

### Accuratezza

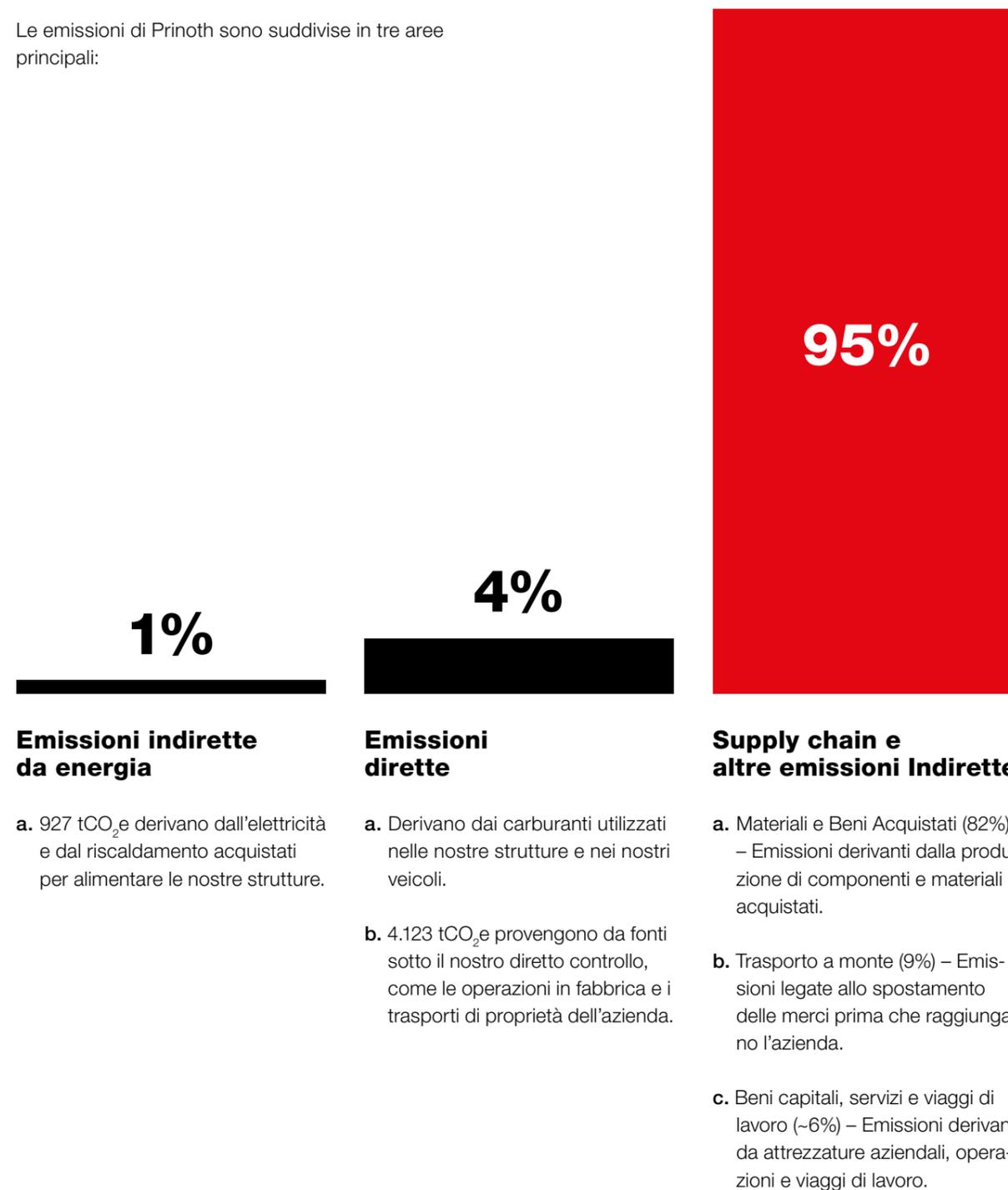
Sono stati compiuti tutti gli sforzi necessari per ridurre le incertezze, prevenire sovrastime o sottostime e garantire l'affidabilità dei dati.

Seguendo questi principi, il rapporto offre una panoramica chiara, precisa e operativa dell'impatto ambientale di Prinoth, rafforzando il nostro impegno per la sostenibilità e per una rendicontazione responsabile.

## Emissioni totali nel 2023

- 111.285 tCO<sub>2</sub>e (tonnellate metriche di CO<sub>2</sub> equivalente)
- Questo include tutte le emissioni derivanti dalle operazioni, dall'uso di elettricità e dagli impatti della supply chain.

Le emissioni di Prinoth sono suddivise in tre aree principali:



## Principali risultati

- La maggior parte delle emissioni di Prinoth deriva dai materiali e dalla logistica della supply chain, piuttosto che dalle operazioni dirette in fabbrica.
- Le emissioni dirette e quelle legate all'elettricità (quelle sotto il nostro controllo) sono molto inferiori rispetto a quelle generate lungo la nostra supply chain.
- Ciò significa che la collaborazione con fornitori e partner logistici è essenziale per ridurre la nostra impronta complessiva.

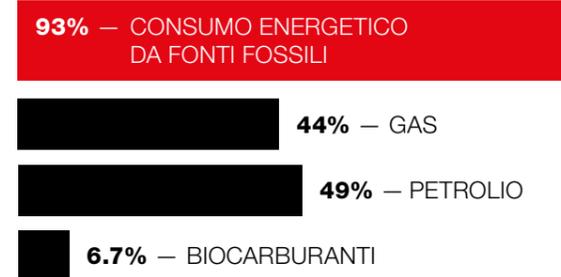
### Comprendere le emissioni Scope 1 e 2 nel contesto

Sebbene le emissioni Scope 1 e 2 rappresentino una quota relativamente piccola dell'impronta di carbonio totale di Prinoth — il 3,86% nel 2023 — esse riguardano aree di controllo operativo diretto. Per questo motivo, costituiscono una parte importante della nostra visione ambientale complessiva e vengono monitorate attentamente nell'ambito dei nostri sforzi più ampi di responsabilità climatica.

### Scope 1: Emissioni dirette

Le emissioni Scope 1 sono generate da attività come i sistemi di riscaldamento e i veicoli di proprietà dell'azienda. Nel 2023, il 93% del consumo energetico Scope 1 proveniva da fonti fossili, di cui circa il 44% da gas e il 49% da petrolio. Le fonti rinnovabili, inclusi i biocarburanti, rappresentavano circa il 6,7% di questa categoria.

Questi dati forniscono una chiara visione basata su evidenze del nostro attuale profilo energetico e supportano le decisioni future nelle diverse aree operative.



### Scope 2: Elettricità acquistata

Nel 2023, Prinoth ha alimentato i propri siti in Italia, Canada e Austria con elettricità 100% rinnovabile. A livello aziendale, ciò ha comportato che l'86,2% dell'elettricità acquistata provenisse da fonti rinnovabili, basandosi sui dati disponibili per queste e altre sedi. Se consideriamo la fornitura media di elettricità nelle regioni in cui operiamo, la quota rinnovabile sarebbe del 74,5%. La differenza tra questi due valori riflette le sedi in cui stiamo ancora lavorando per la transizione verso elettricità rinnovabile. Questo dimostra l'impatto delle nostre scelte di approvvigionamento energetico e sottolinea il valore delle nostre pratiche di approvvigionamento rinnovabile.



## Sintesi

In totale, le nostre operazioni Scope 1 e Scope 2 hanno utilizzato 18,5 milioni di kWh di energia nel 2023, di cui il 36,6% proveniente da fonti rinnovabili (basato sul mercato). Questa quota è determinata dall'alta proporzione di elettricità rinnovabile nello Scope 2, mentre lo Scope 1 include principalmente fonti energetiche convenzionali come diesel e gas naturale. Il dato complessivo riflette i diversi profili energetici di ciascuno scope e fornisce una base preziosa per il monitoraggio continuo.



## L'energia rinnovabile nel gruppo HTI



Nel 2023, la domanda di elettricità di Prinoth è stata di 4,07 GWh — appena il 6% dei 67,6 GWh di elettricità rinnovabile prodotti dal Gruppo HTI\* nello stesso anno. Ciò significa che operiamo all'interno di un gruppo che genera significativamente più elettricità rinnovabile di quanta ne consumiamo.

A livello aziendale, i pannelli solari presso lo stabilimento italiano hanno prodotto 471.400 kWh di elettricità nel 2023 e 813.922 kWh nel 2024. Questi valori rappresentano rispettivamente l'11,6% e il 20,0% del consumo totale di elettricità di Prinoth. Questo livello di autoproduzione è considerato significativo nel settore manifatturiero, dove la produzione rinnovabile onsite rimane relativamente limitata. L'aumento anno su anno dimostra ulteriormente il contributo crescente dell'azienda alla produzione di energia rinnovabile all'interno del Gruppo HTI e supporta la posizione del gruppo come produttore netto di elettricità rinnovabile. Il Gruppo HTI è una delle pochissime organizzazioni industriali al mondo la cui produzione di elettricità rinnovabile supera il consumo totale — un indicatore raro e potente del suo ruolo sia come fornitore sia come promotore di soluzioni energetiche rinnovabili a livello globale.

**67.6 GWh** — PRODUZIONE DI ENERGIA RINNOVABILE DEL GRUPPO HTI

**4.07 GWh** — CONSUMO DI ELETTRICITÀ DI PRINOTH

### I nostri prossimi passi: verso un futuro più verde

Prinoth sta valutando attivamente strategie per ridurre le emissioni in tutte le aree. Alcune delle principali iniziative includono:



#### Ottimizzare l'uso dell'energia

nelle nostre strutture produttive per ridurre le emissioni Scope 1 e 2.



**Esplorare materiali alternativi** a minor impatto ambientale.



**Collaborare** con fornitori e partner logistici per ridurre le emissioni Scope 3.



**Incrementare l'efficienza** nei trasporti e nella gestione della supply chain.

Ridurre la dipendenza dai combustibili fossili non è solo una responsabilità ambientale, ma rappresenta anche un cambiamento strategico verso la sicurezza energetica a lungo termine. Le fonti di energia rinnovabile offrono un percorso sostenibile e stabile per il futuro. Gestendo attivamente le nostre emissioni e l'uso delle risorse, Prinoth contribuisce a un futuro più resiliente.



\* Il Gruppo HTI combina soluzioni innovative e prodotti sostenibili nei settori della tecnologia per sport invernali, mobilità urbana, trasporto di materiali, gestione di neve e vegetazione, nonché energie rinnovabili. Come sviluppatori e produttori, le aziende del Gruppo HTI sono motori di innovazione e operano a livello mondiale. [www.hti.global](http://www.hti.global)

## Innovare per raggiungere le emissioni zero



Le radici di Prinoth nello sviluppo di veicoli elettrici risalgono al 2008, quando fu realizzato il primo battipista ibrido del settore come progetto pilota. L'Husky E-Motion ibrido combinava una trasmissione diesel-elettrica, riducendo il consumo di carburante del 20%.

All'epoca, la tecnologia era ancora agli inizi in termini di capacità e affidabilità — specialmente per applicazioni off-highway in ambienti estremi come la preparazione delle piste da sci. Tuttavia, Prinoth riconobbe presto il potenziale dell'elettrificazione e utilizzò questo veicolo ibrido come trampolino di lancio per acquisire esperienza pratica, preparandosi al meglio per i futuri sviluppi.

Questo investimento precoce nella tecnologia ibrida ha fornito preziose informazioni, permettendo a Prinoth di avanzare nella propria strategia di elettrificazione man mano che la tecnologia migliorava. Nel 2022, Prinoth è diventata il primo produttore a lanciare un battipista completamente elettrico in produzione di serie, dopo la presentazione del prototipo nel 2020.

Sfruttando le competenze acquisite con l'Husky E-Motion, Prinoth ha annunciato a dicembre 2024 i piani per elettrificare il suo modello di punta, il Leitwolf — il battipista più grande e potente dell'azienda. Con l'elettrificazione del Leitwolf, Prinoth amplia il proprio portafoglio di battipista a zero emissioni, supportando la transizione del settore verso operazioni più sostenibili.



## Energia dall'idrogeno



Nel 2018, Prinoth ha iniziato a sviluppare un battipista alimentato a idrogeno con celle a combustibile. Per il progetto è stato scelto il Leitwolf, il modello più grande e potente dell'azienda. Nel 2020, Prinoth ha presentato il primo prototipo, rendendolo il primo battipista al mondo alimentato a idrogeno. Come iniziativa di ricerca, il progetto mirava a dimostrare che l'idrogeno potesse alimentare efficacemente un veicolo ad alta richiesta come il Leitwolf, fornendo al contempo preziose informazioni sul potenziale della tecnologia a idrogeno per applicazioni future.

Come per il prototipo ibrido Husky E-Motion del 2009, l'obiettivo principale era acquisire conoscenze, esperienza e competenze tecniche in una tecnologia emergente, per garantire a Prinoth una posizione so-

lida per i futuri sviluppi. Sulla base di questi apprendimenti, Prinoth ha introdotto un secondo prototipo nel 2022 — il Leitwolf dotato di motore a combustione interna (ICE) a idrogeno. Questa versione è stata sviluppata per esplorare la fattibilità e le caratteristiche prestazionali della tecnologia ICE a idrogeno come alternativa ai sistemi a celle a combustibile.

Entrambi i prototipi rappresentano l'impegno di Prinoth nell'esplorare più percorsi per la decarbonizzazione delle operazioni di preparazione delle piste. Questi progetti contribuiscono a un più ampio sforzo volto a valutare fonti energetiche sostenibili in grado di supportare la transizione del settore verso alternative a basse emissioni nei prossimi anni.

## Ridurre l'impatto ambientale nelle operazioni

### Energia solare presso la sede centrale di Prinoth

Prinoth ha ampliato significativamente la propria capacità di energia rinnovabile nello stabilimento italiano con l'installazione di due impianti fotovoltaici (PV). Il primo impianto, con una potenza nominale di 403,44 Kilowatt-picco (kWp), è stato attivato nel novembre 2022, seguito da un secondo impianto della stessa dimensione nell'agosto 2023, portando la potenza nominale totale a 806,88 kWp — equivalente a circa due campi da calcio coperti di pannelli solari.

L'impatto di questa espansione è evidente nell'aumento significativo della produzione di energia, con 813.922 Kilowattora (kWh) generati nel 2024, un incremento sostanziale rispetto ai 471.400 kWh del 2023. Complessivamente, questa quantità di elettricità sarebbe sufficiente ad alimentare circa 200 famiglie europee medie per un intero anno\*, rafforzando l'impegno di Prinoth per la sostenibilità e l'efficienza energetica.



### L'impegno del Gruppo HTI verso l'energia verde

Nel 2024, il Gruppo HTI ha generato 55,8 GWh di energia rinnovabile, sufficienti a soddisfare il fabbisogno di circa 14.000 famiglie europee per un intero anno\*. L'energia eolica è stata di gran lunga la principale fonte, rappresentando l'89% della produzione totale (49,8 GWh), mentre l'energia idroelettrica ha contribuito con 3,74 GWh e l'energia solare con 2,32 GWh su tutti i siti. L'impianto fotovoltaico italiano di Prinoth ha giocato un ruolo chiave nel segmento solare, riflettendo un crescente investimento nell'energia solare. Pur rimanendo l'eolico la spina dorsale della produzione rinnovabile del Gruppo HTI, il solare è in espansione e rafforza ulteriormente l'impegno dell'azienda verso l'energia sostenibile.

\* Basato su un consumo medio di 4.000 kWh per famiglia



## Ridurre le emissioni con i motori stage V



Prinoth è stato il primo produttore di battipista e trasportatori cingolati a dotare l'intera flotta di motori Stage V — un traguardo raggiunto anni fa, che sottolinea il suo impegno di lunga data verso tecnologie motore più pulite.

Questi motori avanzati riducono significativamente le emissioni di particolato e ossidi di azoto, mantenendo al contempo alte prestazioni ed efficienza. Attualmente, i motori Stage V sono presenti in tutti i principali veicoli di tutte le business unit. Adottando precocemente la tecnologia Stage V, Prinoth ha stabilito un punto di riferimento per la sostenibilità nei settori in cui opera, garantendo la conformità a normative ambientali rigorose e migliorando costantemente l'efficienza del carburante e l'affidabilità operativa.

Questo impegno continuo verso soluzioni più pulite riflette la dedizione di Prinoth all'innovazione e alla fornitura di macchine ad alte prestazioni e rispettose dell'ambiente.

## Formazione in academy



La Prinoth Academy ha svolto un ruolo chiave nel supportare i nostri obiettivi ambientali sin dalla sua fondazione. Istituita nel 2001 con i primi corsi per tecnici, l'Academy è stata fondata sulla convinzione che la conoscenza sia un motore di sostenibilità. Tecnici ben formati garantiscono una corretta manutenzione dei veicoli, aumentando la loro durata, riducendo lo spreco di componenti e le riparazioni, contribuendo a operazioni più efficienti in termini di risorse.

Nel 2012, l'Academy ha esteso la formazione agli operatori ufficiali. Questi corsi mirano non solo a migliorare i risultati della preparazione delle piste, ma anche a instillare un approccio responsabile e sostenibile all'uso dei mezzi. Gli operatori imparano a ridurre il consumo di carburante, ottimizzare l'efficienza della preparazione delle piste e minimizzare l'impatto ambientale — senza compromettere prestazioni o sicurezza.

Per rendere queste conoscenze più accessibili, la Prinoth Academy offre anche corsi online. Questi moduli digitali e flessibili supportano l'apprendimento continuo, eliminando la necessità di spostamenti e riducendo l'impronta di carbonio associata alla formazione in presenza. Rafforzano pratiche operative e di manutenzione ecologicamente consapevoli e riflettono il nostro impegno verso innovazione e educazione per un futuro sostenibile.

## Certificazione ambientale ISO 14001



Lo stabilimento italiano di Prinoth, dove vengono costruiti tutti i modelli di battipista, è certificato ISO 14001, a conferma del nostro impegno per una gestione ambientale sistematica e un miglioramento continuo.

La ISO 14001 è lo standard riconosciuto a livello globale per i sistemi di gestione ambientale (EMS), fornendo un approccio strutturato per identificare e gestire gli impatti ambientali in tutte le operazioni. Questa certificazione garantisce la conformità alle normative ambientali in evoluzione, promuove un uso più efficiente delle risorse, riduce i rifiuti e migliora le prestazioni operative. Attraverso la ISO 14001, abbiamo implementato processi che riducono il consumo energetico, minimizzano i rifiuti e ottimizzano l'uso delle materie prime — promuovendo sia la sostenibilità ambientale che l'efficienza dei costi.

Oltre ai miglioramenti operativi, la ISO 14001 supporta una cultura aziendale diffusa di responsabilità ambientale. Politiche e obiettivi chiari coinvolgono i dipendenti, rafforzando la convinzione di Prinoth che la sostenibilità sia una responsabilità condivisa.

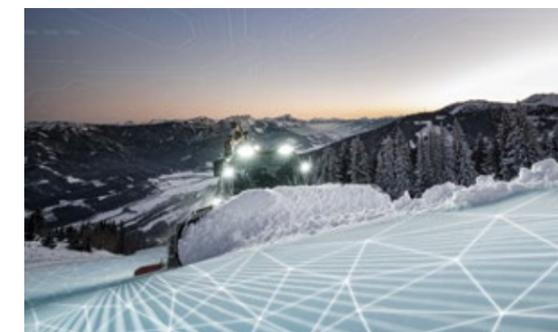
La certificazione rafforza anche la gestione del rischio, aiutandoci a identificare e affrontare proattivamente i rischi ambientali. Come parte del ciclo di miglioramento continuo, la ISO 14001 richiede un monitoraggio e una valutazione regolari delle prestazioni ambientali, assicurando che non solo rispettiamo gli standard odierni, ma li eleviamo costantemente. Questa trasparenza e responsabilità contribuiscono a creare fiducia tra gli stakeholder e dimostrano la leadership di Prinoth nella gestione ambientale.

## Minimizzare l'impatto sugli ecosistemi in tutte le Business Unit



In tutte le business unit di Prinoth, minimizzare l'impronta ambientale delle macchine è una priorità progettuale e operativa. Dalla tecnologia dei motori ai servizi connessi e all'architettura dei mezzi, implementiamo misure mirate per ridurre l'impatto ambientale nelle aree in cui operano le nostre macchine.

## Servizi connessi per la sostenibilità: Prinoth Connect



Prinoth Connect è la nostra suite di strumenti digitalmente connessi progettata per supportare un'operatività più sostenibile ed efficiente dei mezzi in diversi ambiti. Include funzionalità per la gestione della flotta, pianificazione della manutenzione, coordinamento delle attività e — specificamente per gli snow groomer — misurazione della neve. Questi strumenti consentono decisioni basate sui dati, contribuendo a ridurre le emissioni, migliorare l'efficienza delle risorse e prolungare la vita utile delle macchine.

Integrando sistemi digitali nelle operazioni quotidiane, Prinoth Connect aiuta operatori e responsabili di flotta ad allineare le prestazioni agli obiettivi ambientali. È un componente chiave della nostra strategia per ridurre l'impatto ambientale delle macchine sul campo.

## Trasportatori Cingolati



I trasportatori cingolati di Prinoth sono progettati per accedere a zone remote e prive di strade, e il loro design — con pressione al suolo eccezionalmente bassa — offre chiari vantaggi ambientali. Distribuendo il peso su una superficie maggiore, questi veicoli operano su terreni morbidi o sensibili con minima compattazione del suolo, contribuendo a preservarne la struttura e a ridurre i danni a lungo termine agli ecosistemi.

Tutti i modelli sono dotati di motori Stage V, che riducono le emissioni di ossidi di azoto e particolato, e sono compatibili con Hydrotreated Vegetable Oil (HVO) per ulteriori riduzioni di CO<sub>2</sub>. Queste caratteristiche supportano soluzioni di accesso più sostenibili in contesti ecologicamente sensibili.

## Battipista



I battipista Prinoth sono progettati per operare in modo efficiente riducendo l'impatto ambientale. Tutte le unità prodotte nel nostro stabilimento italiano vengono testate e consegnate utilizzando olio vegetale idrogenato (HVO), un diesel rinnovabile che può ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> fino al 90% rispetto ai combustibili fossili tradizionali.

Gli strumenti digitali svolgono un ruolo chiave nel rendere la preparazione delle piste più sostenibile. La misurazione della neve, parte di Prinoth Connect, fornisce dati in tempo reale sulla profondità della neve, consentendo agli operatori di gestire la distribuzione della neve in modo più efficiente. Invece di spingerla in aree già sufficientemente coperte, gli operatori possono concentrare gli sforzi dove la neve manca realmente, riducendo così i movimenti inutili di neve. Questo non solo permette di risparmiare carburante riducendo le operazioni di spinta, ma riduce anche l'usura delle macchine e del terreno. Inoltre, supporta una produzione di neve artificiale più mirata, contribuendo a ridurre il consumo di acqua ed energia. La misurazione della neve è quindi uno strumento fondamentale per una gestione sostenibile della neve in diversi ambienti invernali.

## Gestione della vegetazione



Le macchine per la gestione della vegetazione di Prinoth privilegiano la protezione del suolo e la sensibilità ecologica. La tecnologia di mulching di precisione permette interventi mirati con minima interferenza su vegetazione e radici circostanti. L'uso di cingoli a bassa pressione sul suolo riduce ulteriormente compattazione ed erosione, mantenendo la biodiversità in bordi boschivi, scarpate e corridoi di servizio.

Sistemi di trasmissione efficienti e riduzione del rumore permettono agli operatori di lavorare in sicurezza e responsabilmente vicino a fauna e zone residenziali.

## Cura degli alberi



La nostra gamma di macchine per la cura degli alberi Jarraff è stata sviluppata con al centro l'eco-efficienza. I telai a bassa pressione al suolo preven- gono la formazione di solchi e la compattazione del terreno durante l'uso, soprattutto su terreni sensibili o umidi. Queste macchine sono progettate per garantire massima precisione, consentendo potature mirate che riducono le interferenze inutili con gli alberi e la vegetazione circostante.

Le caratteristiche di riduzione del rumore e la tecnologia dei motori diesel puliti migliorano ulteriormente le prestazioni ambientali, rendendole adatte per lavori in zone residenziali, lungo le linee elettriche e in aree naturali protette.

## Veicoli usati e rigenerati



Oltre ai carburanti puliti e agli strumenti digitali, Prinoth promuove una preparazione delle piste più sostenibile tramite la rivendita e la rigenerazione dei veicoli usati. Nel 2024, le vendite di veicoli usati hanno rappresentato oltre il 50% delle vendite di nuovi battipista. Una larga parte di questi mezzi è stata rigenerata, estendendone la vita utile e riducendo la necessità di nuova produzione. Questo approccio conserva materie prime, riduce il consumo energetico industriale e minimizza i rifiuti. Garantendo che i veicoli usati rispettino elevati standard di qualità e prestazioni, contribuiamo a prolungare il ciclo di vita dei nostri prodotti sul campo. Tale strategia sostiene un ciclo di vita dei prodotti più efficiente in termini di risorse e riflette il nostro impegno a ridurre l'impatto ambientale in tutte le operazioni.

**VENDITE DI VEICOLI USATI > 50%**

**VENDITE DI NUOVI BATTIPISTA**

# 3.0 Responsabilità sociale



# Responsabilità sociale di Prinoth

## Il nostro impegno verso le persone

In Prinoth ci concentriamo sulla creazione di condizioni che permettano al nostro personale di prosperare. Come produttore industriale globale operante in diversi paesi, riconosciamo l'importanza di costruire un ambiente di lavoro sicuro, equo e inclusivo. La nostra strategia per il personale è guidata dai nostri valori fondamentali, dalle linee guida per la leadership, dai quadri internazionali e dagli standard di compliance del Gruppo HTI. Puntiamo non solo a soddisfare, ma a superare le aspettative dei nostri dipendenti, partner e comunità, investendo nelle persone, supportando le pari opportunità, garantendo salute e sicurezza e rafforzando il coinvolgimento dei dipendenti.

## Governance etica e standard per il personale



Prinoth opera secondo l'HTI Compliance Manual, che definisce codici di condotta applicabili a tutte le filiali, indipendentemente dalle differenze normative regionali. Ciò include standard per etica aziendale, salute e sicurezza sul lavoro, privacy e occupazione. I direttori locali confermano annualmente la conformità, con la documentazione monitorata e verificata centralmente. Questi sforzi sono supportati da consulenti interni ed esterni per garantire l'adesione continua ai requisiti legali ed etici.

Sebbene tutti i siti Prinoth siano situati in paesi con forti protezioni del lavoro, i nostri codici interni vietano esplicitamente qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato o violazioni dei diritti umani. Supportiamo ulteriormente i diritti dei lavoratori rispettando i contratti collettivi in Italia e Austria e attraverso politiche conformi alle leggi locali in tutte le sedi.

## Salute, sicurezza e benessere



Garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti è fondamentale per le nostre operazioni. Nei nostri siti produttivi applichiamo rigorosi standard di sicurezza come la ISO 45001 — standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro — insieme a programmi locali come AWAIR nel Minnesota, che si concentra sulla prevenzione proattiva dei rischi e sul coinvolgimento dei dipendenti. Le misure di sicurezza includono monitoraggio continuo dei rischi, protocolli di segnalazione degli incidenti, analisi delle cause e azioni di miglioramento.

Per supportare l'equilibrio tra lavoro e vita privata e il benessere psicologico, offriamo politiche family-friendly, inclusi orari flessibili, opzioni di lavoro da remoto e piani ferie estive coordinati con i periodi di vacanza familiare. Ulteriori assicurazioni sanitarie sono disponibili presso le principali sedi per migliorare l'accesso a cure di qualità. Il benessere dei dipendenti sarà valutato regolarmente tramite sondaggi di engagement che includeranno temi legati alla salute fisica e psicologica.

## Coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti



Prinoth promuove una cultura di comunicazione aperta e partecipazione. L'azienda non dispone di

consigli di fabbrica formali, ma si affida a un coinvolgimento diretto e a dialoghi interni strutturati. Il feedback dei dipendenti è incoraggiato tramite diversi canali, inclusi town hall, dialoghi a livello di reparto, sistemi strutturati di suggerimenti in Austria e Italia e programmi di innovazione in Canada.

Il nostro team di leadership, comprendente direttori locali, HR director e CEO, è responsabile della promozione del dialogo interno. Nuovi strumenti a livello di gruppo saranno implementati per standardizzare sondaggi e sistemi di feedback in tutte le sedi.

## Retribuzione equa e protezione sociale



Prinoth rispetta le normative nazionali sui salari in tutti i paesi in cui opera. Gli stipendi sono confrontati annualmente per garantire l'allineamento agli standard locali e strutturati equamente all'interno dell'azienda, considerando ruolo, esperienza e responsabilità. Inoltre, i dipendenti beneficiano dei risultati positivi dell'azienda tramite bonus e incentivi legati alle performance.

Una struttura salariale chiara e revisioni annuali delle performance supportano trasparenza e correttezza, con particolare attenzione all'equità di genere. Tutti i dipendenti sono coperti da programmi di sicurezza sociale nazionali o aziendali, comprensivi di assistenza sanitaria, disoccupazione, congedo parentale, invalidità e pensione.

### Pari opportunità e trattamento equo



Prinoth è impegnata a garantire pari trattamento e a prevenire discriminazioni. Il nostro Codice Etico prevede pratiche di impiego eque, indipendentemente da genere, nazionalità, religione o etnia. Sebbene le donne siano ancora sotto-rappresentate nella forza lavoro, in linea con le tendenze del settore, stiamo adottando misure per aumentare la loro presenza in ruoli di leadership.

Stiamo lavorando per ottenere la certificazione formale di parità di genere entro il 2027, in conformità con gli standard nazionali che riconoscono gli sforzi misurabili per ridurre il divario di genere in ambiti quali retribuzione, leadership e sviluppo di carriera. Come parte del nostro impegno più ampio per l'inclusione di genere, i nostri sistemi HR includono ora una categoria non binaria, per garantire una rendicontazione accurata e rispettosa in futuro.

### Formazione e sviluppo



Supportiamo l'apprendimento continuo attraverso programmi interni come HTI College, percorsi di sviluppo dei talenti e pianificazione della successione. Le ore di formazione e la partecipazione ai programmi di sviluppo sono monitorate. In Canada,

le revisioni regolari delle performance e dello sviluppo di carriera sono attualmente limitate al personale amministrativo e professionale, ma entro il 2025 questo processo sarà esteso a tutti i dipendenti.

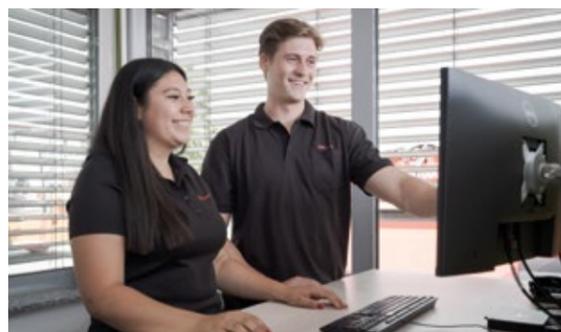
### Leadership e cultura



La filosofia di leadership di Prinoth si basa su valori condivisi e sulle HTI Leadership Guidelines, che promuovono responsabilità, sviluppo, inclusione e performance. Stiamo lavorando per tradurre ulteriormente questi valori nella pratica quotidiana attraverso azioni e strumenti concreti.

I nostri valori fondamentali includono: Lavoro di squadra, alta qualità, affidabilità, leadership, creatività e innovazione, efficienza e orientamento al cliente. Questi guidano la cultura aziendale e modellano l'esperienza dei dipendenti in tutte le sedi.

### Attrarre e mantenere i talenti



Una sfida chiave è il reclutamento di personale qualificato in alcuni mercati. La affrontiamo attraverso strategie di assunzione locali, programmi di apprendistato e tirocinio, partnership con scuole e un forte employer branding.

Sebbene siano disponibili benefici di base come mense e supporto al trasporto, il nostro focus rimane sul coinvolgimento lungo termine tramite formazione, inclusione e sviluppo di carriera significativo.

### Protezione dei dati



Ci impegniamo a proteggere i dati personali dei nostri dipendenti, clienti e partner. Il Codice Privacy HTI definisce responsabilità chiare in tutti i siti Prinoth e garantisce la conformità agli standard europei sulla protezione dei dati, incluso il GDPR. Tutti i dipendenti vengono informati sui propri diritti e doveri durante il processo di onboarding. Il nostro obiettivo è trattare i dati in modo responsabile, sicuro e trasparente, garantendo fiducia e protezione della privacy individuale.

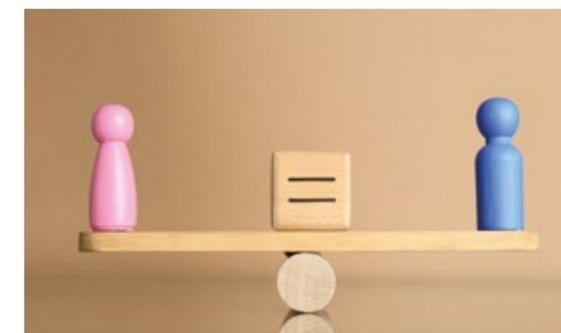
### Canali aperti e protezione di chi effettua segnalazioni



I dipendenti possono sollevare preoccupazioni tramite diversi canali, incluso il proprio manager, l'HR o programmi strutturati di suggerimenti. Inoltre, è disponibile una segnalazione anonima tramite il sistema HTI per la comunicazione di condotte scorrette, gestito esternamente per garantire la riservatezza e supervisionato da un'autorità legale indipendente.

Tutte le segnalazioni sono trattate con discrezione e la protezione contro ritorsioni è garantita. Queste misure aiutano a promuovere una cultura di apertura, fiducia e responsabilità in tutta l'organizzazione.

### Principali metriche sul personale



Nel 2024, Prinoth ha impiegato circa 1000 persone, con una distribuzione di genere dell'82% di maschi e del 18% di femmine. Il 15% della forza lavoro ha meno di 30 anni, mentre il 26% ha più di 50 anni.

L'occupazione temporanea rappresenta una quota minima (2%). Non sono stati segnalati decessi o incidenti gravi legati al lavoro. Oltre ai diritti previsti per legge, Prinoth offre congedi parentali migliorati e coperture sanitarie supplementari in diverse sedi.

# 4.0 Quadro di governance





## Il Consiglio d'amministrazione

In Prinoth il Consiglio è composto da tre membri che forniscono leadership strategica e supervisione operativa su tutte le business unit. Il Presidente e CEO, Klaus Tonhäuser, ricopre anche il ruolo di CEO delle business unit Vegetation Management e trasportatori cingolati. Horst Haller guida la business unit battipista come CEO, mentre Stefan Orgler, in qualità di CFO, è responsabile della gestione finanziaria e amministrativa dell'azienda. Questa struttura di governance snella consente decisioni rapide e responsabilità chiare in tutte le aree chiave.

Il Consiglio si riunisce mensilmente per esaminare le performance operative, allinearsi sulle priorità strategiche e affrontare i rischi aziendali. Inoltre, riunioni trimestrali con il team di leadership esteso — composto da funzioni gestionali trasversali del gruppo — facilitano la pianificazione coordinata, l'allineamento delle risorse e la condivisione delle conoscenze tra i reparti. Per garantire una direzione unificata ed eccellenza operativa, il consiglio si riunisce trimestralmente anche con tutti i team di leadership delle business unit Prinoth, promuovendo una cultura di apertura, collaborazione e responsabilità condivisa.

Prinoth opera in un sistema di governance a due livelli. Il consiglio aziendale è supervisionato dall'HTI Advisory Board, composto da membri non esecutivi. Questo organo di controllo garantisce la revisione indipendente delle decisioni principali, l'allineamento alla strategia del gruppo e la conformità agli standard legali ed etici. La separazione tra gestione e supervisione supporta una governance aziendale solida e tutela gli interessi a lungo termine degli stakeholder.

Trasparenza e responsabilità sono centrali nell'approccio di governance di Prinoth. Linee di reporting chiare, valutazioni regolari delle performance e canali di comunicazione strutturati assicurano decisioni informate e misurabili. Integrando la supervisione a livello aziendale e di gruppo, Prinoth rafforza il suo impegno per una leadership responsabile, una condotta etica e il miglioramento continuo.

## Manuale di conformità HTI



Il manuale di conformità HTI fornisce un quadro uniforme per la condotta legale ed etica in tutte le aziende del gruppo HTI a livello globale. Sviluppato in conformità con ISO 37301:2021, definisce standard di integrità, responsabilità e governance. Il manuale garantisce che requisiti legali, regole interne e aspettative etiche siano compresi e applicati in modo coerente in tutta l'organizzazione.

Copre aree chiave quali anti-corruzione, diritto antitrust e concorrenza, protezione dei dati, sicurezza sul lavoro, standard ambientali, proprietà intellettuale, qualità dei prodotti e dei processi, nonché conformità fiscale e finanziaria. Ogni argomento è trattato attraverso codici dedicati che costituiscono la base del programma di compliance HTI, inclusi il codice Etico e di condotta aziendale, il codice anti-corruzione e i codici privacy e IT.

Tutti i dipendenti HTI, in particolare quelli operanti in aree di compliance, hanno accesso al Manuale e ai codici correlati per supportare la comprensione e l'adesione agli standard aziendali. Ogni società HTI è supportata da un compliance officer locale, mentre il coordinamento generale è affidato all'HTI Group Compliance Officer. In assenza di un responsabile

designato, le responsabilità locali di compliance sono automaticamente assunte dal direttore generale o dall'organo di gestione dell'entità.

La compliance non è concepita come una funzione autonoma, ma come un elemento integrato nelle pratiche aziendali responsabili e nella costruzione della fiducia. Essa opera in stretta collaborazione con l'audit interno, la gestione dei rischi e il sistema di controllo interno, a supporto di una condotta etica e della certezza legale in tutta l'organizzazione.

Il manuale e i materiali correlati sono resamente disponibili in tutte le regioni in cui operano le società del gruppo HTI. Sono redatti in modo da essere allineati alle normative locali e progettati per evitare qualsiasi contraddizione, con prevalenza delle leggi locali più restrittive. Ciò garantisce sia l'accessibilità sia la validità legale per tutti i dipendenti HTI, rafforzando una cultura di condotta etica, certezza giuridica e governance aziendale trasparente.

## Codice etico



Il codice etico e di condotta aziendale del Gruppo HTI costituisce il documento di riferimento per la presa di decisioni etiche e la condotta professionale in tutte le società del gruppo. Approvato dal Consiglio di Amministrazione di HTI, definisce i valori e le aspettative comportamentali che guidano dipendenti, dirigenti, partner commerciali e personale temporaneo nel loro lavoro quotidiano e nelle decisioni strategiche.

Il Codice promuove principi fondamentali quali onestà, trasparenza, equità, lealtà, professionalità, responsabilità ambientale e rispetto di tutte le leggi applicabili. Questi valori sostengono l'impegno di HTI verso una crescita sostenibile e una condotta aziendale responsabile in tutti i mercati in cui opera il gruppo.

Il Codice si applica non solo a dipendenti e dirigenti HTI, ma anche a consulenti, appaltatori, agenti, fornitori e altre parti esterne con cui le società del gruppo interagiscono. Tutti i rapporti contrattuali sono soggetti ai principi del Codice e il mancato rispetto può comportare la risoluzione del contratto o altre conseguenze.

Il rispetto del Codice è un obbligo vincolante per tutti i destinatari e costituisce parte integrante dei rappor-

ti di lavoro e commerciali. Il Codice contiene disposizioni chiare per la gestione di conflitti di interesse, regali o ospitalità inappropriati e integrità nei rapporti con clienti, fornitori e istituzioni pubbliche.

La supervisione è assicurata da organi di controllo designati, responsabili della sensibilizzazione sul Codice, dell'indagine sulle eventuali violazioni e del supporto allo sviluppo di procedure interne per minimizzare i rischi etici. In caso di violazioni, le sanzioni sono applicate in modo coerente, imparziale e proporzionato.

Il Gruppo HTI si impegna a una diffusione ampia del Codice in tutte le società e sedi. È messo a disposizione di tutti i dipendenti e delle parti terze rilevanti tramite canali interni e siti web aziendali. Gli aggiornamenti sono effettuati secondo necessità per garantirne la pertinenza continua, incluso l'allineamento con le normative in evoluzione e le aspettative della società.

Integrando il Codice Etico nella struttura di governance, HTI conferma il suo impegno verso equità, rispetto reciproco e fiducia a lungo termine delle proprie parti interessate.

## Linee guida di leadership HTI



Per supportare una cultura di leadership unificata e basata sui valori, il gruppo HTI ha introdotto nel 2025 le linee guida di leadership. Esse offrono orientamento ai manager su come esercitare una leadership efficace nella pratica quotidiana.

Cinque principi chiave:

**RESPONSABILITÀ**

**PERFORMANCE**

**SPIRITO DI SQUADRA**

**SVILUPPO**

**SOSTENIBILITÀ**

Ogni principio riflette l'impegno del gruppo HTI verso una leadership responsabile, valorizzante, collaborativa e proiettata al futuro.

In Prinoth, queste linee guida fungono da standard condiviso per il comportamento di leadership. La loro implementazione è attivamente supportata attraverso workshop interni e momenti di dialogo, con l'obiettivo di dare vita ai principi e rafforzare una cultura di leadership comune in tutte le unità aziendali e regioni.

Integrando questi principi nella pratica di leadership, Prinoth rafforza il proprio impegno verso trasparenza, rispetto reciproco e sviluppo organizzativo sostenibile.

## Whistleblowing e segnalazioni etiche



In Prinoth promuoviamo una condotta etica, trasparenza e responsabilità in tutta l'organizzazione e lungo la catena del valore. A supporto di ciò, mettiamo a disposizione una piattaforma di whistleblowing sicura e gestita da terzi, che consente di segnalare preoccupazioni serie in modo confidenziale o completamente anonimo.

Lo strumento online HTI per la segnalazione di comportamenti scorretti è accessibile a tutti i dipendenti, fornitori, partner e stakeholder esterni. Le segnalazioni possono riguardare comportamenti non etici, illegali o in violazione delle politiche interne, in particolare quando tali problemi altrimenti rischierebbero di non emergere. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Corruzione o frode
- Violazioni gravi delle politiche interne
- Violazioni dei diritti umani
- Non conformità ambientale o legale

Tutte le segnalazioni vengono esaminate da una terza parte indipendente, garantendo obiettività e gestione sicura. Se necessario, i casi vengono trasmessi ai canali interni appropriati in conformità con le procedure di governance definite.

Il sistema consente inoltre ai whistleblower di seguire l'evoluzione delle segnalazioni – anche in forma anonima – per fornire informazioni aggiuntive, verificare lo stato o rispondere a richieste di chiarimento.

Prinoth applica una politica rigorosa di non ritorsione. Le persone che segnalano in buona fede sono pienamente protette da qualsiasi forma di ritorsione, in linea con la legislazione UE sul whistleblowing e gli standard interni.

Mantenendo questo canale sicuro e indipendente, Prinoth rafforza il proprio impegno verso una condotta aziendale responsabile e consolida la fiducia tra tutte le parti interessate interne ed esterne.