

ESG Report

2025 Edition

Prinoth AG

Brennerstrasse 34
39049 Vipiteno
Italia

Date de publication de ce
rapport : septembre 2025



prinoth.com

Prinoth

Prinoth

1.0 ESG chez Prinoth

Notre engagement ESG



Chez Prinoth, notre héritage repose sur la performance, le progrès et la responsabilité. En tant que leader mondial des véhicules haute performance, nous sommes conscients que notre impact va au-delà de l'excellence technique. Nous façonnons l'avenir des secteurs que nous servons en intégrant la durabilité, la responsabilité sociale et une gouvernance solide dans tout ce que nous faisons. Notre approche ESG repose sur trois piliers : le développement de technologies durables, la promotion d'une main-d'œuvre solide et inclusive, et le respect des normes les plus strictes en matière de gouvernance d'entreprise.

La durabilité n'est pas un concept nouveau pour Prinoth. Depuis des décennies, nous développons des technologies qui réduisent l'impact environnemental, augmentent l'efficacité et favorisent une utilisation responsable des terrains. Nos innovations — qu'il s'agisse de véhicules à faible pression au sol, de l'électrification ou de la numérisation — témoignent de notre engagement à concevoir des machines qui fonctionnent de manière plus intelligente tout en minimisant leur empreinte écologique.

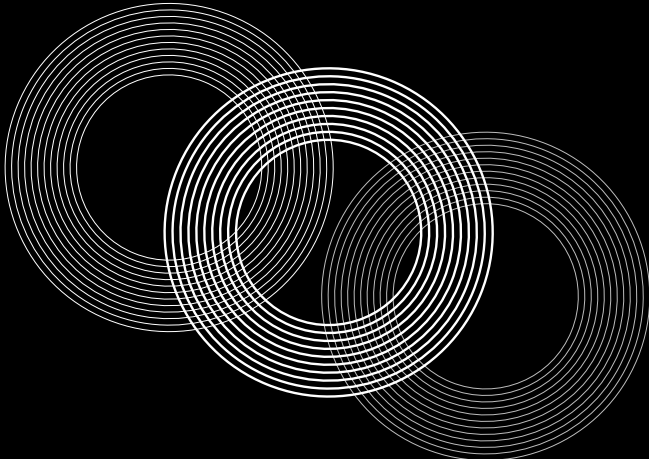
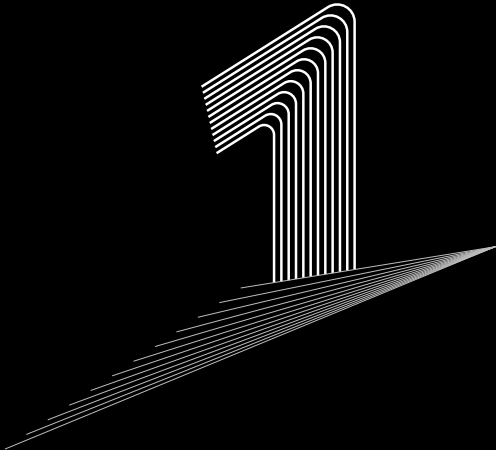
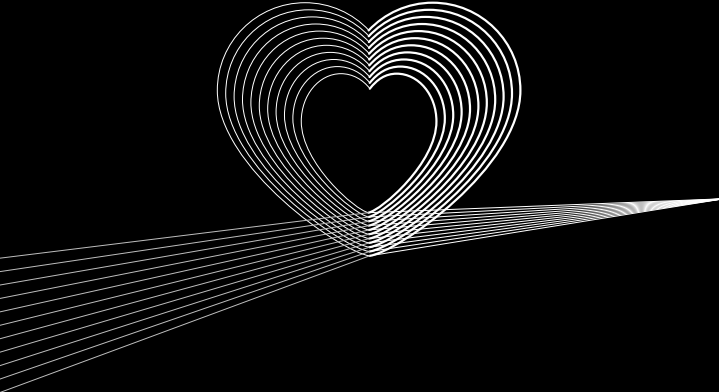
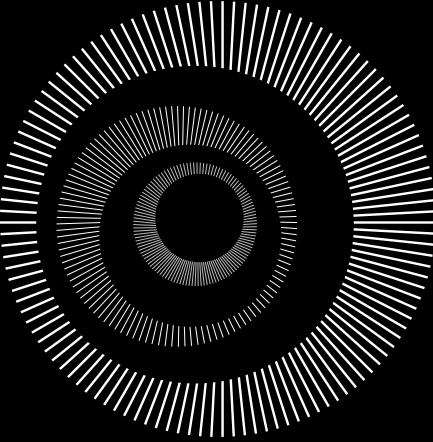
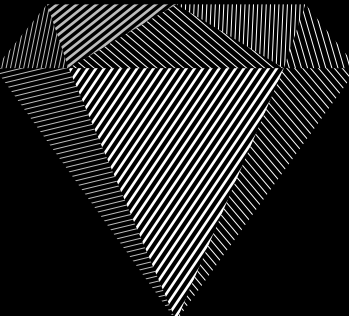
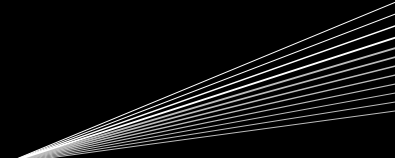
Mais notre engagement ESG va au-delà de la tech-

nologie. Les personnes sont au cœur de Prinoth. Nous sommes fiers de notre personnel diversifié et hautement qualifié qui propulse notre entreprise et nous nous engageons à créer un environnement de travail inclusif, sûr et inspirant. En investissant dans le développement des talents, une culture d'entreprise forte et le bien-être de nos collaborateurs, nous veillons à ce que nos équipes soient habilitées et équipées pour relever les défis de demain.

La gouvernance est un élément central de notre approche. Nous nous engageons à faire preuve d'intégrité, de transparence et de responsabilité dans notre manière de fonctionner. Grâce à des pratiques commerciales éthiques, des directives internes strictes et l'engagement de nos parties prenantes, nous nous efforçons de maintenir les normes les plus élevées et de créer une valeur durable pour nos clients, employés et partenaires.

Ce rapport offre un aperçu de nos engagements ESG et des mesures que nous avons mises en place pour intégrer la durabilité, la responsabilité sociale et une gouvernance solide dans nos activités. Il reflète nos efforts continus pour maintenir des normes élevées, mesurer notre impact et contribuer à un avenir plus durable et résilient.

Valeurs Prinoth

 TRAVAIL D'ÉQUIPE Collaborons, amusons-nous et ensemble allons plus loin	 LEADERSHIP Visons haut et responsabilisons notre équipe	 FIABILITE Nous tenons nos promesses	 ORIENTATION SERVICE CLIENT Connaissons nos clients à la perfection
 HAUTE QUALITE ET EFFICACITE Ce que nous faisons, nous le faisons bien	 CRÉATIVITÉ ET INNOVATION Nous aimons les idées, l'ouverture d'esprit et la transparence	 EFFICACITÉ Travaillons plus intelligemment, soyons plus heureux	



Reporting ESG orienté vers l’avenir

Prinoth comprend l'importance de s'aligner sur les attentes en constante évolution des parties prenantes et les cadres réglementaires. Avec l'introduction de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) par l'Union européenne, nous prenons des mesures proactives pour un reporting ESG transparent et structuré. Bien que les premiers rapports obligatoires ne soient exigés qu'en 2027, nous profitons de cette occasion pour entamer notre démarche et poser les bases d'un processus de reporting solide.

Alors que le cadre ESRS continue d'évoluer, ce rapport présente un aperçu clair et concis des travaux entrepris, notamment la mise en place de processus, la collaboration interne et l'évaluation du contexte, tout en offrant un aperçu de nos engagements dans le domaine environnemental, social et de gouvernance.



Profil de l’entreprise

Fort de plusieurs décennies d’expérience dans le domaine du damage des pistes, de la construction et de la gestion de la végétation, Prinoth développe des véhicules et des équipements conçus pour offrir des performances élevées dans des environnements exigeants. Notre priorité sur la sécurité, la fiabilité, la durabilité et l’efficacité opérationnelle se reflète dans toute notre gamme de produits. Prinoth opère à travers trois divisions spécialisées :

Transporteurs sur chenilles

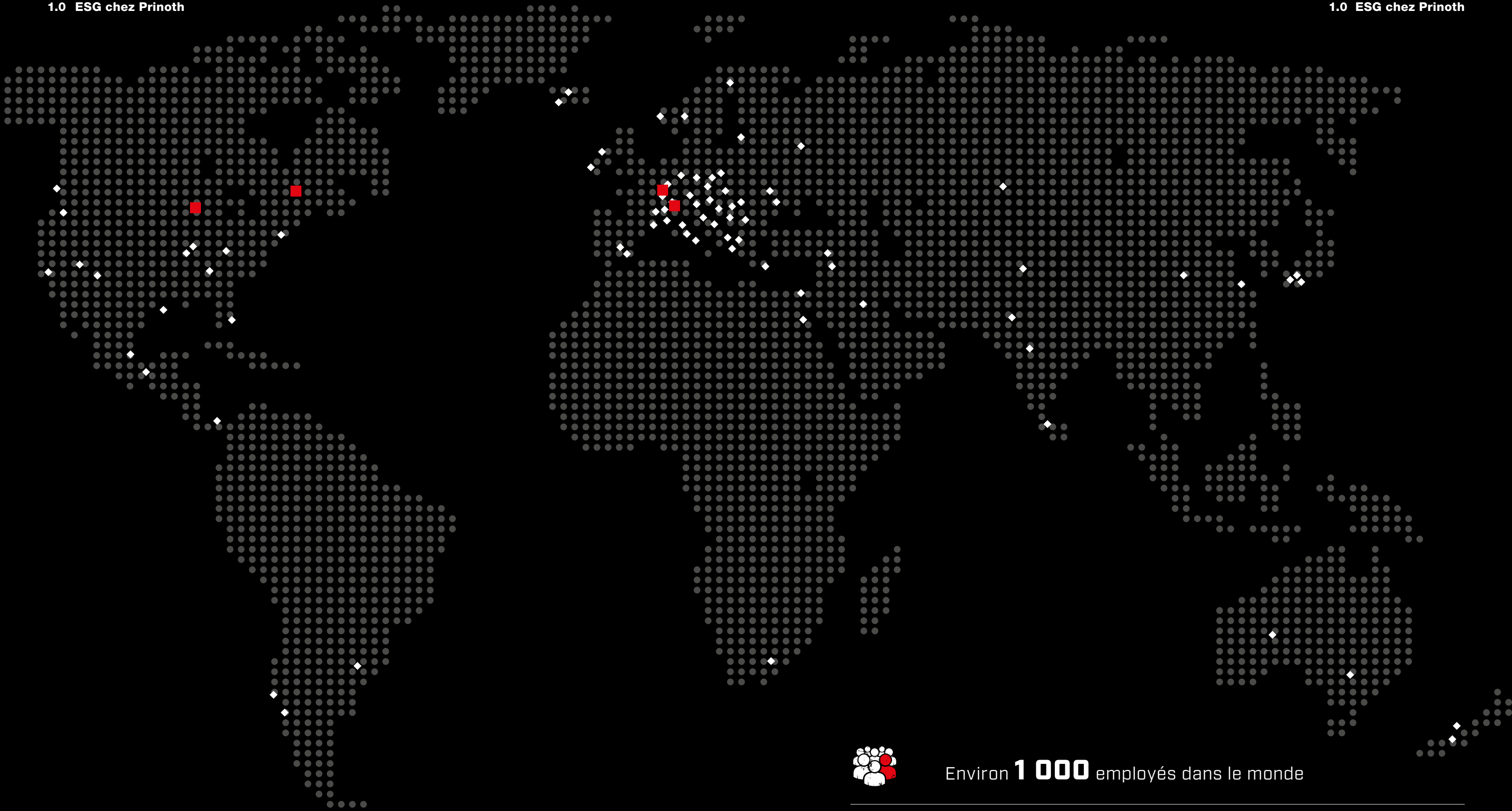
La série Panther est conçue pour le transport tout-terrain sur sols meubles ou sensibles et est souvent utilisée dans des projets de construction, d’énergie et d’infrastructure où les véhicules à roues classiques ne peuvent pas intervenir.

Engins de damage

Nos modèles Leitwolf, Bison et Husky ainsi que des accessoires spécifiques sont utilisés dans le monde entier pour préparer les pistes de ski et les sentiers avec précision et efficacité.

Gestion de la végétation

Ce secteur propose des équipements tels que les élagueuses Jarraff, les porteurs Raptor et les puissants broyeurs Grizzly — des solutions efficaces pour le contrôle de la végétation, le défrichage et l’entretien des pistes.



■ **Quatre** sites de production sur deux continents



◆ Partenaires commerciaux et services dans plus de **80** pays



Environ **1 000** employés dans le monde

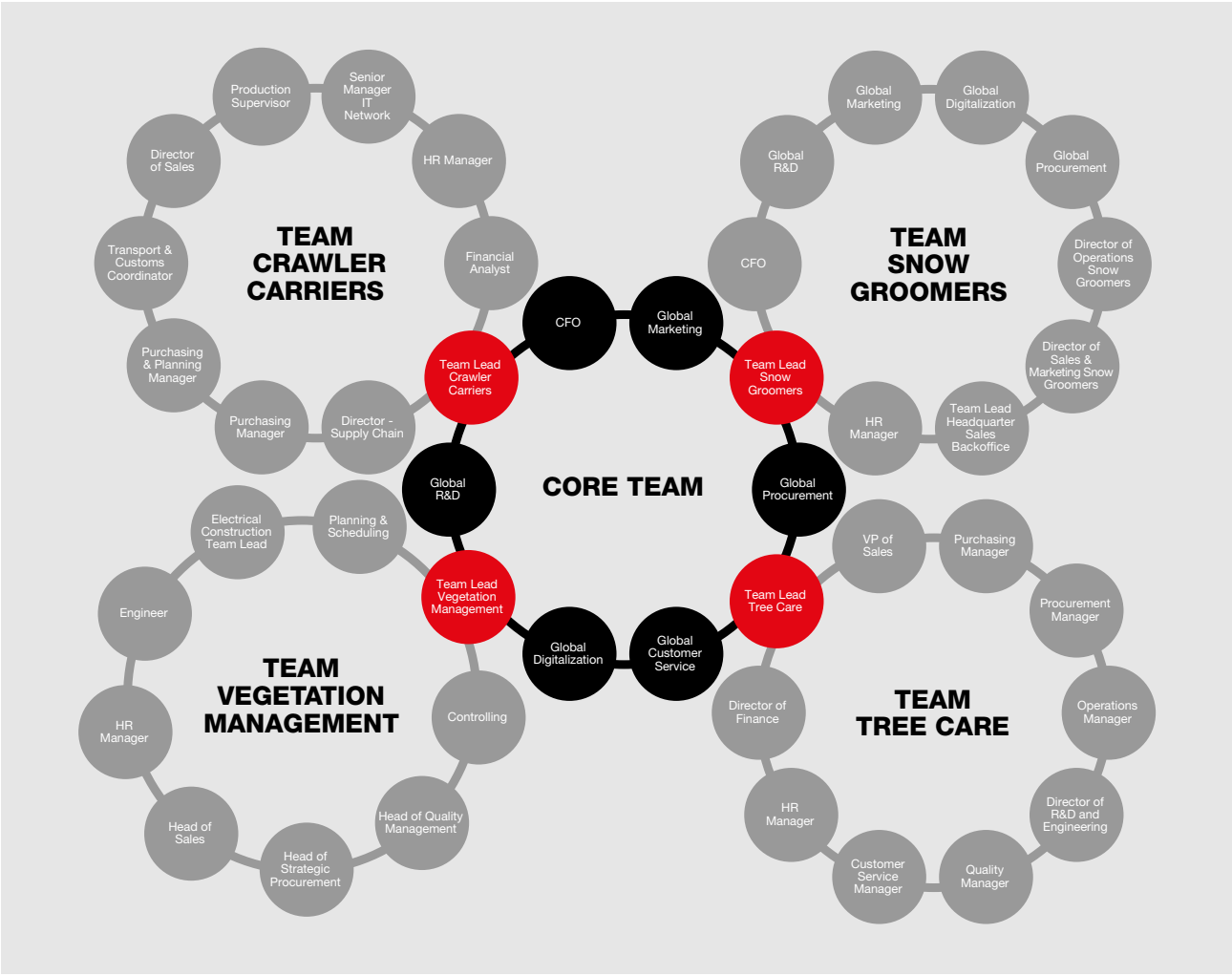


Plus de **70** produits dans notre portfolio



5 % du chiffre d'affaires investi en R&D et investissements

Structuration du processus



Notre approche repose sur les principes de la CSRD et de l'ESRS, même si ces cadres continuent d'évoluer. Nous avons mis en place des équipes locales multidisciplinaires sur chaque site de production afin de garantir une compréhension approfondie des impacts et des contextes spécifiques à chaque site. Une équipe centrale mondiale, composée de responsables locaux et de représentants de l'ensemble de l'entreprise, a été formée pour consolider les connaissances et guider l'ensemble du processus.

Plus de 40 employés, dont notre Président et notre Directeur Financier, ont participé activement à ce processus, apportant leurs points de vue dans les domaines de la production, des finances, des opérations et bien d'autres encore. Cette structure collaborative reflète notre ambition de générer une vision holistique de l'impact de Prinoth en matière de développement durable.

Analyse du contexte et du système

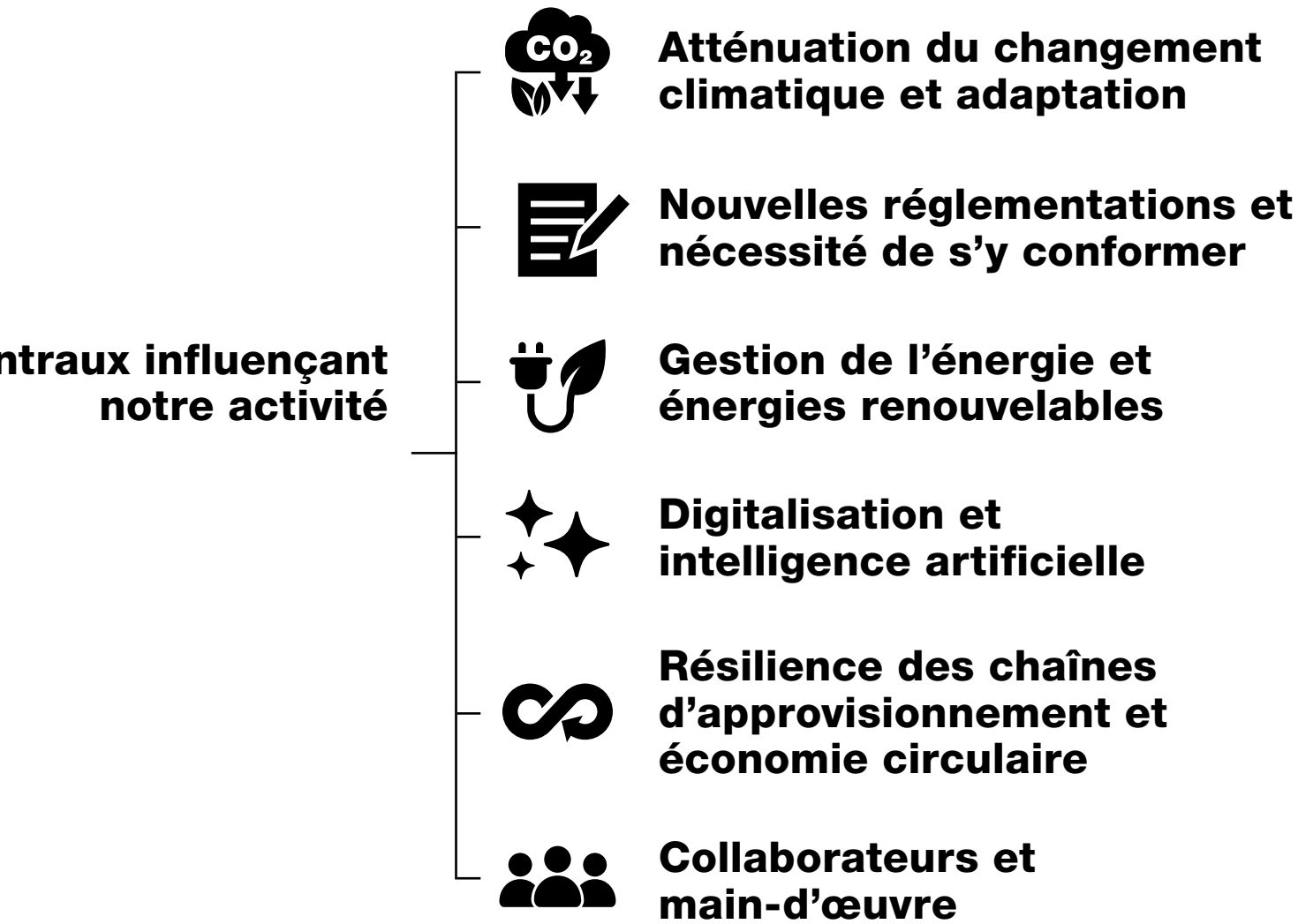


Pour étayer notre analyse, nous avons comparé les pratiques de durabilité des autres acteurs du secteur dans les domaines du damage, des transporteurs sur chenilles et de la gestion de la végétation. Cette analyse a été complétée par un examen approfondi des facteurs macroéconomiques, sociaux, culturels et politiques qui façonnent notre environnement commercial.

En parallèle, nous avons développé des cartes systèmes pour chaque site de fabrication. Ces représentations visuelles ont permis de clarifier les structures organisationnelles, les chaînes de valeur, les flux de travail et les dépendances. Cette base nous a permis d'identifier les impacts, les risques et les opportunités dans l'ensemble de nos opérations.

Principaux thèmes identifiés

Notre analyse nous a permis d'identifier six thèmes centraux qui influencent notre activité aujourd'hui et influenceront notre activité demain :



Chacun de ces domaines présente à la fois des défis et des opportunités auxquels nous répondons par des actions ciblées et l'innovation.

Double évaluation de la matérialité



Notre processus de reporting comprenait une double analyse de la matérialité, élément central de la CSRD. Nous avons examiné :

- La perspective interne : l'impact des activités de Prinoth sur l'environnement et la société.
- Perspective externe : comment les développements externes représentent des risques financiers et des opportunités pour notre entreprise. financières pour l'entreprise

Les impacts, les risques et les opportunités ont été évalués tout au long de la chaîne de valeur, depuis les matières premières jusqu'à la gestion de fin de vie. Cette évaluation a été enrichie par l'engagement des parties prenantes auprès de partenaires clés internes et externes.

À mesure que le cadre CSRD continue de se développer, notre processus reste dynamique. Nous nous engageons à adapter notre méthodologie si nécessaire et à renforcer notre capacité à fournir des rapports ESG transparents et de haute qualité. Bien que les résultats détaillés ne soient pas inclus dans le présent rapport, ils sont actuellement utilisés pour éclairer la stratégie interne et la prise de décision, en vue d'une future divulgation à mesure que nos rapports gagnent en maturité.

Résumé analytique

Ce rapport présente une vue d'ensemble de l'ap-proche Prinoth en matière d'environnement, de social et de gouvernance (ESG), en phase avec les attentes évolutives des parties prenantes et les nou-velles normes européennes de reporting en matière de développement durable (ESRS) dans le cadre de la directive sur le reporting extra-financier des entreprises (CSRD). Il reflète le travail fondamental entrepris en 2023 et 2024 pour établir des proces-sus, identifier les questions importantes et commen-cer à établir des rapports basés sur des données pour les trois piliers ESG.



Environnement

Prinoth a réalisé son premier bilan carbone complet, couvrant les émissions de scope 1, 2 et 3. En 2023, les émissions totales s'élevaient à 111 285 tCO2e, dont 95 % provenaient de sources de scope 3, en particulier des matériaux et des biens achetés. Les émissions de scope 1 et 2 représentaient 5 %, avec une part croissante d'électricité provenant de sources renouvelables. L'entreprise alimente désormais ses principaux sites en Italie, au Canada et en Autriche avec 100 % d'électricité renouvelable, et les instal-lations solaires de l'usine italienne ont considéra-blement augmenté la capacité d'autoproduction en 2024.

Les initiatives environnementales comprennent la poursuite de l'électrification de la flotte de dameuses, le développement de prototypes fonctionnant à l'hydrogène et l'expansion des services numériques Prinoth Connect, qui favorisent l'efficacité éner-gétique et l'utilisation rationnelle des ressources dans les opérations sur le terrain.

Les machines Prinoth de toutes les unités com-merciales sont conçues pour exercer une pression minimale sur le sol et protéger l'environnement de manière ciblée, avec des équipements de gestion de la végétation et d'entretien des arbres optimisés pour un fonctionnement à faible impact. L'usine de production de dameuses en Italie est certifiée ISO 14001 pour la gestion environnementale.



Social

En 2024, Prinoth employait 960 personnes. La main-d'œuvre était composée de 18 % de femmes et de 15 % de personnes de moins de 30 ans, tandis que 26 % avaient plus de 50 ans. L'entreprise opère dans des pays disposant de protections sociales et du travail strictes et respecte des normes internes supplémentaires qui interdisent explicitement le travail des enfants et le travail forcé. Des protections sociales, notamment des congés parentaux et une assurance maladie, sont offertes sur tous les sites principaux.

La santé et la sécurité des employés sont gérées à l'aide de systèmes certifiés tels que la norme ISO 45001 et de programmes locaux tels que AWAIR aux États-Unis. Aucun accident mortel ou incident majeur lié au travail n'est survenu au cours de la période considérée.

L'engagement des employés est favorisé par des réunions d'information (town halls), des systèmes de suggestions et une communication directe avec la direction. L'équité salariale est assurée par des benchmarks annuels, des systèmes de rémunération structurés et des processus clairs d'évaluation des performances. Une politique de non-représailles protège toutes les personnes qui font part dequi font part de préoccupations. L'égalité des sexes reste un défi. L'entreprise s'est engagée à améliorer la représentation des femmes dans les postes de direction et vise à obtenir une certification nationale en matière d'égalité des sexes d'ici 2027.

La formation et le développement sont assurés via des programmes internes tels que HTI College, et

les pratiques de leadership sont guidées par les HTI Leadership Guidelines 2025, qui encouragent la responsabilité, le développement, l'esprit d'équipe et l'orientation client.



Gouvernance

Prinoth fonctionne selon un système de gouver-nance à deux niveaux. Le conseil d'administration de la société, composé du Président Directeur Général, du Directeur Général chargé des dameuses et du Directeur Financier, se réunit régulièrement et est supervisé par le Conseil consultatif non exécutif du groupe HTI. Les structures de gouvernance favo-risent la transparence, la collaboration interfonction-nelle et la supervision indépendante.

L'entreprise suit le HTI Compliance Manual, qui définit des normes juridiques et éthiques obligatoires dans dix domaines clés, notamment la lutte contre la corruption, la protection des données et la conformi-té environnementale. Il est complété par le HTI Code of Ethics, applicable à tous les employés, partenaires et fournisseurs. La supervision et l'application sont assurées par des responsables conformité désignés au niveau du groupe et de l'entreprise.

Un système de signalement sécurisé et anonyme est disponible pour tous les employés, partenaires et membres de la communauté. Les signalements sont traités par un tiers indépendant, avec des procé-dures d'escalade claires et une protection contre les représailles.

2.0 Approche environnementale



Empreinte carbone Prinoth

Chez Prinoth, nous prenons notre responsabilité climatique très au sérieux et nous nous engageons à comprendre, mesurer et, à terme, réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Ce rapport couvre l’empreinte de l’ensemble de l’organisation et offre un aperçu de nos émissions en 2023.

Notre analyse de l’empreinte carbone suit les normes internationalement reconnues du Greenhouse Gas (GHG) Protocol, garantissant ainsi une évaluation transparente, cohérente et précise des émissions. Le rapport respecte la norme GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (2004) ainsi que la norme GHG Protocol Corporate Value Chain Standard (2011). Ces cadres classent les émissions en :

SCOPE 1

ÉMISSIONS DIRECTES

SCOPE 2

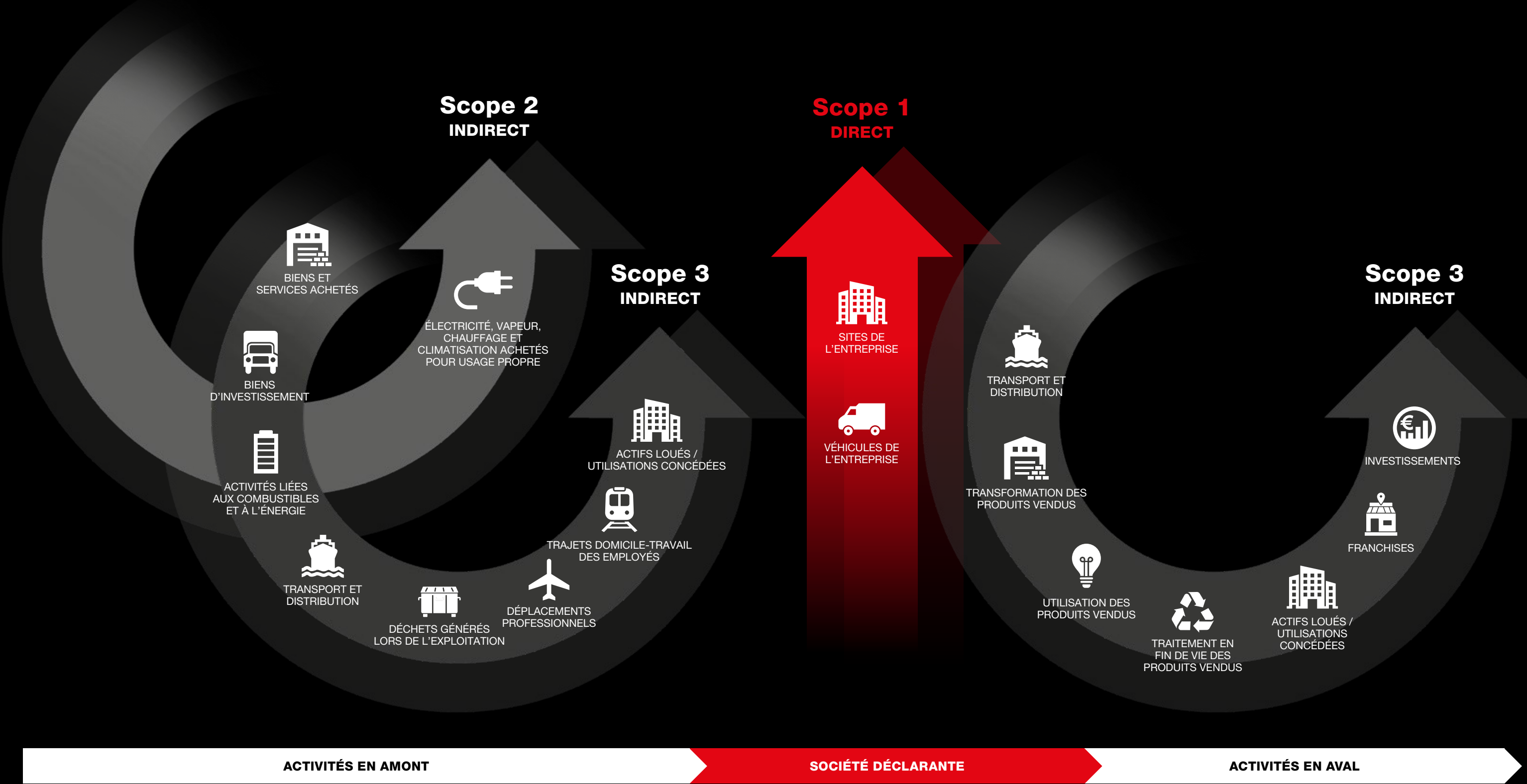
ÉMISSIONS INDIRECTES
LIÉES À L'ÉNERGIE
ACHETÉE

SCOPE 3

TOUTES LES AUTRES
ÉMISSIONS INDIRECTES,
Y COMPRIS CELLES
DE LA CHAÎNE
D'APPROVISIONNEMENT

Dans la mesure du possible, des données primaires ont été utilisées afin de garantir l'exactitude des informations. Lorsque des mesures directes n'étaient pas disponibles, des facteurs d'émission et des méthodes de calcul standardisés ont été appliqués. Ce rapport ne prend pas en compte les activités de compensation ou d'élimination du CO₂ et constitue la première évaluation complète de l'empreinte carbone de l'entreprise Prinoth. Il n'existe donc pas de données antérieures à des fins de comparaison : ce rapport servira donc de référence pour les futures initiatives de suivi et de réduction des émissions.

Émissions de GES par scope et chaîne de valeur



Aperçu des champs d'application et des catégories d'activités du Protocole sur les gaz à effet de serre tout au long de la chaîne de valeur. Adapté du Protocole sur les gaz à effet de serre - Norme de comptabilisation et de reporting pour la chaîne de valeur des entreprises.

Garantir la précision et la crédibilité

Afin de garantir une évaluation solide et fiable des émissions, ce rapport suit les cinq principes comptables clés définis par le protocole GHG :

Pertinence

Les données relatives aux émissions reflètent fidèlement les activités et la chaîne d'approvisionnement de Prinoth, garantissant ainsi leur pertinence pour la prise de décision.

Exhaustivité

Toutes les sources d'émissions significatives ont été prises en compte, et les éventuelles exceptions sont clairement justifiées.

Cohérence

Les mêmes méthodes et sources de données sont appliquées au fil du temps, permettant un suivi précis des progrès.

Transparence

Tous les calculs, sources de données et hypothèses sont entièrement documentés, afin de fournir un rapport clair et vérifiable.

Exactitude

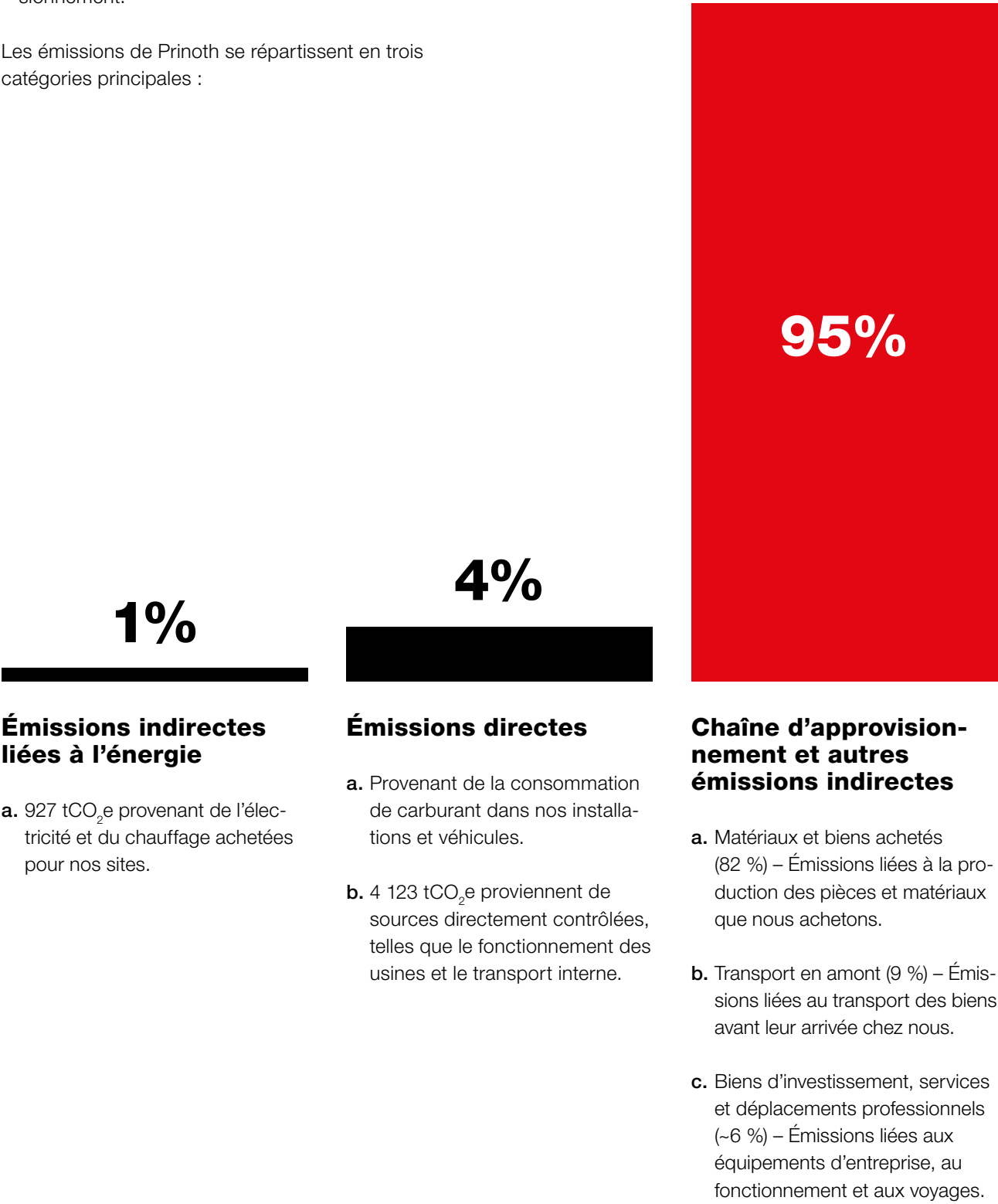
Tout a été mis en oeuvre pour réduire les incertitudes, éviter les surestimations ou les sous-estimations et garantir la fiabilité des données.

en adhérant à ces principes, le rapport fournit un aperçu clair, précis et exploitable de l'impact environnemental de Prinoth, renforçant ainsi notre engagement en faveur du développement durable et d'un reporting responsable.

Émissions totales en 2023

- 111 285 tCO₂e (tonnes métriques équivalent CO₂)
- Ce chiffre comprend toutes les émissions liées aux activités opérationnelles, à la consommation d'énergie et aux impacts de la chaîne d'approvisionnement.

Les émissions de Prinoth se répartissent en trois catégories principales :



Principales conclusions

- La majorité des émissions de Prinoth proviennent des matériaux et de la logistique de la chaîne d’approvisionnement, et non des opérations directes de l’usine.
- Les émissions directes et celles liées à la consommation d’électricité (celles sous notre contrôle direct) sont beaucoup plus faibles que les émissions générées par notre chaîne d’approvisionnement.
- Cela signifie qu’une collaboration étroite avec les fournisseurs et les partenaires logistiques est essentielle pour réduire notre empreinte carbone globale.

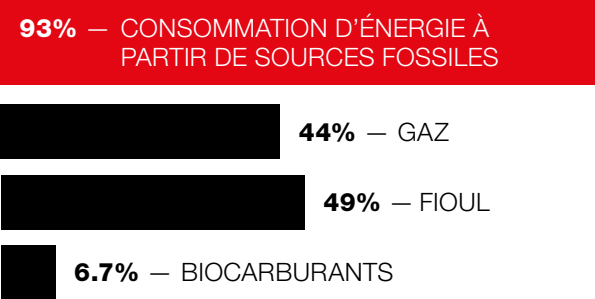
Comprendre les émissions de scope 1 et 2 : Les émissions dans leur contexte

Bien que les émissions de scope 1 et 2 représentent une part relativement faible de l’empreinte carbone totale de Prinoth (3,86 en 2023), elles sont associées à des domaines sous contrôle opérationnel direct. A ce titre, elles constituent un élément important de notre bilan environnemental global et font l’objet d’une surveillance étroite dans le cadre de nos efforts plus larges en matière de responsabilité climatique.

Scope 1 : Émissions directes

Les émissions Scope 1 proviennent d’activités telles que les systèmes de chauffage et les véhicules appartenant à l’entreprise. En 2023, 93 % de la consommation énergétique du Scope 1 provenait de sources fossiles – dont environ 44 % de gaz et 49 % de pétrole. Les énergies renouvelables, y compris les biocarburants, représentaient environ 6,7 % de cette catégorie.

Ces chiffres fournissent une vision claire et fondée sur des données de notre profil énergétique actuel et facilitent la prise de décisions futures dans tous les domaines opérationnels.



Scope 2 : Électricité achetée

En 2023, Prinoth a alimenté ses sites en Italie, au Canada et en Autriche avec 100% d’électricité renouvelable. A l’échelle de l’entreprise, cela s’est traduit par 86,2 de notre électricité achetée provenant de sources renouvelables, sur la base des données disponibles pour ces sites et d’autres. Si l’on considère l’approvisionnement moyen en électricité dans les régions où nous opérons, la part des énergies renouvelables serait de 74,5 %. La différence entre ces deux chiffres reflète les sites où nous travaillons encore à la transition vers l’électricité renouvelable. Cela démontre l’impact de nos décisions en matière d’approvisionnement en électricité et souligne la valeur de nos pratiques d’achat d’énergie renouvelable.



Résumé

Au total, nos activités Scope 1 et Scope 2 ont consommé 18,5 millions de kWh d’énergie en 2023, dont 36,6 % provenaient de sources renouvelables (basées sur le marché). Cette part s’explique par la forte proportion d’électricité renouvelable dans le scope 2, tandis que le scope 1 comprend principalement des sources d’énergie conventionnelles telles que le diesel et le gaz naturel. Le chiffre combiné reflète les différents profils énergétiques de chaque scope et constitue une base précieuse pour un suivi continu.



Énergies renouvelables dans le contexte du groupe HTI



En 2023, les besoins électriques de Prinoth se sont élevés à 4,07 GWh, soit seulement 6 % des 67,6 GWh d’électricité renouvelable produits par le groupe HTI* cette année-là. Cela montre que nous opérons au sein d’un groupe qui produit nettement plus d’énergie renouvelable que nous n’en consommons.

Au niveau de l’entreprise, les installations solaires du site italien ont produit 471 400 kWh en 2023 et 813 922 kWh en 2024. Cela représente respectivement 11,6 % et 20,0 % de la consommation électrique totale de Prinoth. Cette autoproduction est significative dans le secteur manufacturier, où la production locale d’électricité renouvelable reste encore relativement limitée. L’augmentation d’une année sur l’autre illustre également la contribution croissante de l’entreprise à la production d’énergie renouvelable au sein du groupe HTI et renforce la position du groupe en tant que producteur net d’électricité renouvelable. Le groupe HTI fait partie des rares entreprises industrielles au monde dont la production d’énergie renouvelable dépasse la consommation électrique totale – un indicateur rare et significatif de son rôle en tant que fournisseur et moteur de solutions mondiales pour les énergies renouvelables.

67.6 GWh — PRODUCTION D’ÉNERGIE
RENOUVELABLE DU GROUPE HTI

4.07 GWh — CONSOMMATION ÉLECTRIQUE
DE PRINOTH

Nos prochaines étapes : vers un avenir plus vert
Prinoth évalue activement des stratégies visant à réduire les émissions dans tous les domaines. Parmi les principales initiatives :

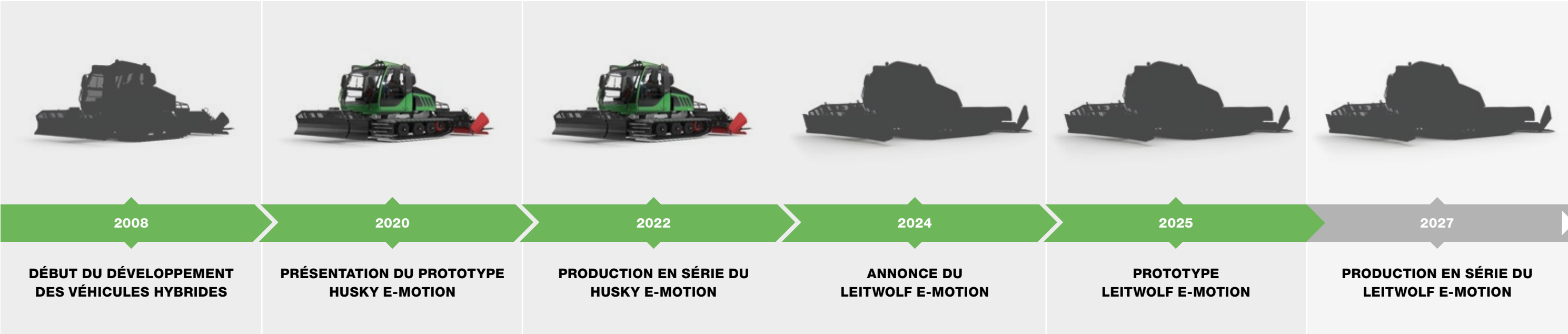
-  **Optimisation de l’utilisation de l’énergie** dans nos sites de production pour réduire les émissions Scope 1 et Scope 2.
-  **Explorer des matériaux alternatifs** à faible impact environnemental.
-  **Collaboration** avec les fournisseurs et partenaires logistiques pour réduire les émissions Scope 3.
-  **Amélioration** de l’efficacité dans la gestion des transports et des chaînes d’approvisionnement.

La réduction de la dépendance aux combustibles fossiles n’est pas seulement une question de responsabilité environnementale – elle constitue également une orientation stratégique pour assurer la sécurité énergétique à long terme. Les sources d’énergie renouvelables offrent une voie durable et stable pour l’avenir. En gérant activement nos émissions et notre utilisation des ressources, Prinoth contribue à un avenir plus résilient.

* Le groupe HTI combine des solutions innovantes et des produits durables dans les domaines de la technologie des sports d’hiver, la mobilité urbaine, le transport de matériaux, la gestion de la neige et de la végétation ainsi que les énergies renouvelables. En tant que développeur et fabricant, les entreprises du groupe HTI sont des moteurs d’innovation et sont actives à l’échelle mondiale. www.hti.global



Innovation pour des solutions zéro émission



Les débuts de Prinoth dans le développement de véhicules électriques remontent à 2008, lorsque le premier prototype hybride de dameuse de l'industrie a été développé dans le cadre d'un projet pilote. Le Husky E-Motion hybride combinait un moteur diesel-électrique et réduisait la consommation de carburant de 20 %.

À l'époque, la technologie en était encore à ses débuts, notamment en termes de capacité et de fiabilité – surtout pour les applications tout-terrain dans des environnements extrêmes comme le damage des pistes. Prinoth a cependant reconnu très tôt le potentiel de l'électrification et a utilisé ce véhicule hybride comme tremplin pour acquérir une expérience pratique et se préparer aux avancées futures.

Cet investissement précoce dans la technologie hybride a permis d'acquérir des connaissances précieuses et a donné à Prinoth la possibilité de développer sa stratégie d'électrification au fur et à mesure des progrès technologiques. En 2022, Prinoth est devenu le premier fabricant à présenter une dameuse entièrement électrique pour la production en série, après la présentation du prototype en 2020.

Fort de l'expérience acquise avec le Husky E-Motion, Prinoth a annoncé en décembre 2024 son intention d'électrifier son modèle phare Leitwolf – la plus grande et puissante dameuse de l'entreprise. Avec l'électrification du Leitwolf, Prinoth élargit sa gamme de dameuses zéro émission et soutient l'industrie dans sa transition vers des opérations plus durables.



Energie hydrogène



En 2018, Prinoth a commencé à développer une dameuse à hydrogène alimentée par pile à combustible. Le Leitwolf, le modèle le plus grand et le plus puissant de la société, a été choisi pour ce projet. En 2020, Prinoth a dévoilé le premier prototype, qui est devenu la première dameuse à hydrogène au monde. Le projet visait à démontrer que l'hydrogène pouvait efficacement alimenter un véhicule puissant comme le Leitwolf, tout en fournissant des informations précieuses sur le potentiel de cette technologie pour des applications futures.

Comme pour le prototype hybride Husky E-Motion en 2009, l'objectif principal était d'acquérir des connaissances, de l'expérience et une expertise technique dans une technologie émergente afin de positionner Prinoth de manière optimale pour les développements futurs.

Fort de ces enseignements, Prinoth a présenté un deuxième prototype en 2022 : le Leitwolf équipé d'un moteur à combustion interne (ICE) à hydrogène. Cette version a été développée afin d'étudier la faisabilité et les caractéristiques de performance de la technologie ICE à hydrogène comme alternative aux systèmes à pile à combustible.

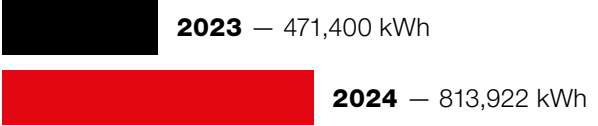
Ces deux prototypes témoignent de l'engagement de Prinoth à explorer de multiples voies pour décarboniser les opérations d'entretien des domaines skiables. Ces projets contribuent à évaluer des sources d'énergie durables, susceptibles de permettre à l'industrie de passer à des alternatives à faibles émissions dans les années à venir.

Réduction de l'impact environnemental dans l'ensemble des opérations

Énergie solaire au siège social de Prinoth

Prinoth a considérablement augmenté sa capacité en énergies renouvelables sur son site italien en installant deux systèmes photovoltaïques (PV). La première installation de 403,44 kilowatts-crête (kWp) a été mise en service en novembre 2022, suivie d'une seconde installation de même taille en août 2023. Portant la puissance nominale totale à 806,88 kWp – soit l'équivalent de deux terrains de football couverts de panneaux solaires.

L'impact de cette extension se traduit par une augmentation significative de la production d'énergie : en 2024, 813 922 kWh ont été produits, contre 471 400 kWh en 2023. Cette quantité d'électricité pourrait théoriquement alimenter environ 200 foyers européens moyens pendant un an* et illustre l'engagement de Prinoth en faveur de la durabilité et de l'efficacité énergétique.



Engagement du groupe HTI en faveur de l'énergie verte

En 2024, le groupe HTI a produit 55,8 GWh d'énergie renouvelable, soit l'équivalent de la consommation annuelle d'environ 14 000 foyers européens. L'énergie éolienne a été de loin le principal contributeur, représentant 89 % de la production totale (49,8 GWh), tandis que l'hydroélectricité a ajouté 3,74 GWh et que l'énergie solaire a contribué à hauteur de 2,32 GWh sur l'ensemble des sites.

L'installation photovoltaïque de Prinoth en Italie a joué un rôle clé dans le segment solaire, reflétant un investissement croissant dans cette source d'énergie. Si l'éolien reste la le pilier de la production renouvelable du groupe HTI, le solaire est en expansion, renforçant ainsi l'engagement de l'entreprise en faveur d'une énergie durable.

*Basé sur une consommation moyenne de 4 000 kWh par foyer



Réduction des émissions grâce aux moteurs Stage V



Prinoth a été le premier constructeur de dameuses et de transporteurs à chenilles à équiper l’ensemble de sa flotte de moteurs Stage V – Une étape importante franchie il y a plusieurs années, qui souligne l’engagement de longue date de l’entreprise pour une technologie moteur propre.

Ces moteurs avancés réduisent significativement les émissions de particules fines et d’oxydes d’azote, sans compromettre les performances et l’efficacité attendues. Actuellement, les moteurs Stage V équipent les principaux véhicules de toutes les divisions. En introduisant tôt la technologie Stage V, Prinoth a établi une référence en matière de durabilité pour les secteurs desservis, garantissant le respect des réglementations strictes sur les émissions et améliorant continuellement le rendement énergétique et la fiabilité opérationnelle.

Cet engagement continu en faveur de solutions propres reflète l’esprit d’innovation de Prinoth et sa volonté de fournir à ses clients des machines performantes et respectueuses de l’environnement.

Academy trainings



Depuis sa création, la Prinoth Academy joue un rôle clé dans la réalisation de nos objectifs environnementaux. Fondée en 2001 avec les premiers cours destinés aux techniciens, l’Academy repose sur la conviction que le savoir est un moteur de durabilité. Des techniciens bien formés garantissent un entretien approprié des véhicules, ce qui se traduit par une durée de vie plus longue des machines, une réduction des déchets de composants et moins de réparations, autant d’éléments qui contribuent à une exploitation plus économe en ressources.

En 2012, l’Academy s’est développée pour inclure des formations officielles pour les opérateurs. Ces cours sont conçus non seulement pour améliorer les résultats d’entretien, mais aussi pour inculquer une approche responsable et durable de l’utilisation des machines. Les opérateurs apprennent à réduire la consommation de carburant, à optimiser l’efficacité de l’entretien et à minimiser l’impact environnemental, sans compromettre les performances ou la sécurité.

Afin d’étendre ces connaissances et de les rendre plus accessibles, la Prinoth Academy propose également une série de formations en ligne. Ces modules numériques flexibles favorisent l’apprentissage continu tout en éliminant les déplacements, ce qui réduit l’empreinte carbone associée à la formation en présentiel. Ces cours renforcent les pratiques d’exploitation et de maintenance respectueuses de l’environnement et reflètent notre engagement en faveur de l’innovation et de l’éducation dans le cadre d’un avenir durable.

Certification environnementale ISO 14001



Le site italien de Prinoth, où sont fabriqués tous les modèles de dameuses, est certifié ISO 14001, reflétant ainsi notre engagement en faveur d’une gestion environnementale systématique et d’une amélioration continue. L’ISO 14001 est la norme mondialement reconnue pour les systèmes de management environnemental (SME). Elle fournit une approche structurée pour identifier et gérer les impacts environnementaux dans toutes les opérations.

Cette certification contribue à garantir la conformité avec les réglementations environnementales en constante évolution, tout en favorisant une utilisation plus efficace des ressources, une réduction des déchets et une amélioration des performances opérationnelles. Grâce à la norme ISO 14001, nous avons mis en place des processus visant à réduire la consommation d’énergie, à minimiser les déchets et à optimiser l’utilisation des matières premières – favorisant ainsi à la fois la durabilité environnementale et l’efficacité économique.

Au-delà des améliorations opérationnelles, l’ISO 14001 soutient une culture d’entreprise axée sur la responsabilité environnementale. Des politiques et objectifs environnementaux clairs mobilisent les employés et renforcent la conviction de longue date de Prinoth selon laquelle la durabilité est une responsabilité partagée.

La certification renforce également la gestion des risques en nous aidant à identifier et à traiter de manière proactive les risques environnementaux. Dans le cadre de son cycle d’amélioration continue, l’ISO 14001 exige un suivi régulier et une évaluation des performances environnementales, garantissant que nous respectons non seulement les normes actuelles, mais que nous les améliorions constamment.

ment. Cette transparence et cette responsabilité renforcent la confiance de nos parties prenantes et démontrent notre leadership en matière de gestion environnementale.

Minimisation des impacts environnementaux dans toutes les divisions



Dans toutes les divisions de Prinoth, la réduction de l’empreinte environnementale de nos machines est une priorité clé en matière de conception et d’exploitation. De la technologie des moteurs aux services connectés en passant par l’architecture des machines, nous mettons en œuvre des mesures ciblées afin de réduire l’impact environnemental dans les zones où nos machines sont utilisées.

Services connectés pour la durabilité : Prinoth Connect



Prinoth Connect est notre suite numérique pour soutenir une exploitation des machines plus durable et efficace. Elle comprend des fonctionnalités pour la gestion de flotte, la planification de maintenance, la coordination des tâches et – spécifiquement pour les dameuses – la mesure de la hauteur de neige.

Ces outils permettent de prendre des décisions fondées sur des données qui contribuent à réduire les

émissions, à améliorer l'efficacité des ressources et à prolonger la durée de vie des machines. L'intégration des systèmes numériques dans les opérations quotidiennes aide les opérateurs et les gestionnaires de flotte à concilier performance et objectifs environnementaux, faisant de Prinoth Connect un élément clé de notre stratégie de réduction des impacts environnementaux sur le terrain.

Transporteurs sur chenilles



Les transporteurs à chenilles Prinoth sont conçus pour accéder à des zones reculées et dépourvues de routes. Leur conception de base – caractérisée par une pression au sol exceptionnellement faible – présente des avantages environnementaux évidents. En répartissant le poids sur une plus grande surface, ces véhicules peuvent évoluer sur des terrains mous ou sensibles avec un compactage minimal des sols, ce qui contribue à préserver la structure du sol et à réduire les dommages à long terme sur les écosystèmes. Cela les rend particulièrement adaptés aux environnements où les véhicules à roues traditionnels laisseraient une empreinte plus perturbatrice.

Tous les modèles sont équipés de moteurs Stage V, qui réduisent les émissions d'oxydes d'azote et de particules, et sont compatibles avec les Huiles Végétales Hydrotraitées (HVO) pour une réduction supplémentaire des émissions de CO₂. Ensemble, ces caractéristiques favorisent des solutions d'accès plus durables dans des environnements sensibles sur le plan environnemental.

Dameuses



Les dameuses Prinoth sont conçues pour fonctionner efficacement tout en réduisant leur impact environnemental. Toutes les unités produites dans notre usine italienne sont testées et livrées avec du HVO (huile végétale hydrotraitée), un diesel renouvelable qui permet de réduire les émissions de CO₂ jusqu'à 90 % par rapport aux carburants fossiles classiques.

Les outils numériques jouent également un rôle clé dans la gestion durable du damage. La mesure de la hauteur de neige, intégrée au système Prinoth Connect, fournit des données en temps réel sur l'épaisseur du manteau neigeux, permettant aux opérateurs de gérer plus efficacement la répartition de la neige. Au lieu de pousser la neige vers des zones déjà suffisamment enneigées, les opérateurs peuvent concentrer leurs efforts là où la neige fait réellement défaut – réduisant ainsi les déplacements inutiles. Cela permet non seulement d'économiser du carburant en limitant les opérations de poussée, mais aussi de réduire l'usure des machines et du terrain. De plus, cette technologie favorise une production de neige artificielle plus ciblée, contribuant à limiter la consommation d'eau et d'énergie. La mesure de la hauteur de neige est un outil essentiel pour une gestion durable de la neige dans des environnements hivernaux variés.

Gestion de la végétation



Les machines Prinoth pour la gestion de la végétation privilégient la protection des sols et la sensibilité écologique. La technologie de broyage précise permet un débroussaillage ciblé avec un impact minimal sur la végétation environnante et les systèmes racinaires. La faible pression au sol réduit le compactage et l'érosion des sols, contribuant ainsi à préserver la biodiversité dans des zones telles que les lisières de forêts, les talus et le long des infrastructures.

Les systèmes de propulsion efficaces et la réduction des émissions sonores permettent également de travailler en toute sécurité à proximité de la faune ou des zones résidentielles.

Entretien des arbres



Notre gamme Jarraff pour la gestion de la végétation a été développée dans un souci d'éco-efficacité. La faible pression au sol empêche la création d'ornières et le compactage pendant le fonctionnement, en particulier sur les terrains sensibles ou humides. Ces machines sont conçues pour la précision, permettant un élagage ciblé qui réduit les perturbations inutiles pour les arbres et la végétation environnants.

Véhicules d'occasion et reconditionnés



En plus des carburants propres et des outils numériques, Prinoth soutient un damage plus durable grâce à la revente et au reconditionnement des véhicules d'occasion. En 2024, les véhicules d'occasion représentaient plus de 50 % des ventes de dameuses neuves. Une grande partie de ces véhicules a été reconditionnée, prolongeant ainsi leur durée de vie, réduisant la nécessité de production neuve Cette approche permet de préserver les matières premières, de réduire la consommation d'énergie industrielle et de minimiser les déchets. En veillant à ce que les machines d'occasion répondent à des normes élevées en matière de qualité et de performance, nous contribuons à prolonger le cycle de vie de nos produits sur le terrain. Cette approche favorise un cycle de vie des produits plus économe en ressources et reflète notre engagement à réduire l'impact environnemental de nos activités. Cette approche permet de préserver les matières premières, de réduire la consommation d'énergie industrielle et de minimiser les déchets. En veillant à ce que les machines d'occasion répondent à des normes élevées en matière de qualité et de performance, nous contribuons à prolonger le cycle de vie de nos produits sur le terrain. Cette approche favorise un cycle de vie des produits plus économe en ressources et reflète notre engagement à réduire l'impact environnemental de nos activités.

VENTES DE VÉHICULES D'OCCASION > 50%

VENTES DE MACHINES NEUVES

3.0 Responsabilité sociale



Prinoth – Responsabilité sociale

Notre engagement envers les collaborateurs

Chez Prinoth, nous nous efforçons de créer les conditions nécessaires à l'épanouissement de nos collaborateurs. En tant que fabricant industriel mondial présent dans plusieurs pays, nous reconnaissons l'importance de créer un environnement de travail sûr, équitable et inclusif. Notre stratégie en matière de main d'oeuvre est guidée par nos valeurs fondamentales, nos directives de leadership, les cadres internationaux et les normes de conformité générales du groupe HTI. Nous nous efforçons de répondre aux attentes de nos employés, partenaires et communautés, mais également à les dépasser en investissant dans notre personnel, en soutenant l'égalité des chances, en garantissant la santé et la sécurité et en renforçant l'engagement des employés.

Gouvernance éthique et normes de travail



Prinoth opère conformément au Manuel de Conformité HTI, qui définit des codes de conduite applicables à toutes les filiales, indépendamment des différences juridiques régionales. Cela inclut des normes relatives à l'éthique commerciale, la sécurité au travail, la protection des données et l'emploi. Les dirigeants locaux confirment chaque année le respect de ces normes, à l'aide de documents suivis et centralisés. Ces efforts sont complétés par des consultants internes et externes afin de garantir le respect continu des exigences légales et éthiques.

Bien que tous les sites se trouvent dans des pays dotés de lois strictes sur la protection du travail, nos codes internes interdisent explicitement toute forme de travail des enfants, de travail forcé ou de violation des droits de l'homme. Nous soutenons également les droits des travailleurs via des conventions collectives en Italie et en Autriche, et en appliquant des politiques conformes à la législation locale sur tous nos sites.

Santé, sécurité et bien-être



La santé et la sécurité des employés sont essentielles au bon fonctionnement de nos activités. Sur nos sites de production, nous appliquons des normes de sécurité rigoureuses telles que la norme ISO 45001, la norme internationale pour la gestion de la santé et de la sécurité au travail, ainsi que des programmes localisés tels que «Minnesota's AWAIR», qui met l'accent sur la prévention proactive des risques et l'implication des employés.

Les mesures comprennent un suivi continu des risques, des protocoles de déclaration d'incidents, des analyses des causes et des actions correctives. Afin de favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi que le bien-être psychologique, nous proposons des politiques favorables à la famille, notamment des horaires de travail flexibles, des options de télétravail et des congés d'été adaptés aux vacances scolaires. Une assurance maladie complémentaire est disponible sur nos principaux sites afin d'améliorer l'accès à des soins de qualité. Le bien-être des employés est régulièrement évalué via des enquêtes internes, couvrant la santé physique et mentale.

Engagement et participation des employés



Prinoth favorise une culture de communication ouverte et de participation. L'entreprise ne dispose pas de comité d'entreprise formel, mais mise plutôt sur l'engagement direct et le dialogue interne structuré. Les commentaires des employés sont recueillis via divers canaux, notamment des assemblées publiques, des dialogues au niveau des départements et des systèmes de suggestions structurés en Autriche et en Italie, ainsi que des programmes d'innovations au Canada. Notre équipe de Direction, qui comprend les dirigeants locaux, les Directeurs de ressources humaines et le PDG, est chargée de favoriser le dialogue interne. De nouveaux outils au niveau du groupe sont en cours de déploiement afin de normaliser les enquêtes d'encouragement et les systèmes de retour d'informations sur tous les sites.

Rémunération équitable et protection sociale



Prinoth respecte les réglementations salariales nationales dans tous les pays où elle opère. Les salaires sont réévalués annuellement afin de garantir leur conformité avec les normes locales et leur structure équitable au sein de l'entreprise, en tenant compte du poste, de l'expérience et des responsabilités. De plus, les employés bénéficient des résultats positifs de l'entreprise sous forme de primes et d'incitations à la performance.

Une structure salariale transparente et des évaluations annuelles de performance favorisent l'équité et l'égalité, avec un accent particulier sur l'égalité salariale entre les sexes.

Tous les employés bénéficient de programmes de protection sociale nationaux ou d'entreprise, incluant assurance maladie, chômage, congé parental, invalidité et retraite.

Égalité des chances et traitement équitable



Prinoth s’engage à garantir l’égalité de traitement et à lutter contre toute forme de discrimination. Notre Code d’éthique impose des pratiques d’emploi équitables, sans distinction de sexe, de nationalité, de religion ou de d’origine ethnique. Bien que les femmes restent sous-représentées au sein de notre personnel, à l’image des tendances observées dans notre secteur, nous prenons des mesures pour accroître leur représentation aux postes de direction.

Nous travaillons à l’obtention d’une certification officielle en matière d’égalité des sexes d’ici 2027, conformément aux normes nationales qui reconnaissent les entreprises pour leurs efforts mesurables visant à réduire les écarts entre les genres dans des domaines tels que la rémunération, le leadership et l’évolution de carrière. Dans le cadre de notre engagement plus large en faveur de l’inclusion des sexes, nos systèmes RH comprennent désormais une catégorie non binaire afin de garantir des rapports précis et respectueux à l’avenir.

Formation et perfectionnement



Nous encourageons l’apprentissage continu grâce à des programmes internes tels que HTI College, le

développement des talents et la planification de la relève. Les heures de formation et la participation aux programmes de perfectionnement sont suivies. Au Canada, les évaluations régulières de performance et de carrière s’appliquent actuellement uniquement aux cadres et employés administratifs ; d’ici 2025, elles seront étendues à l’ensemble des collaborateurs.

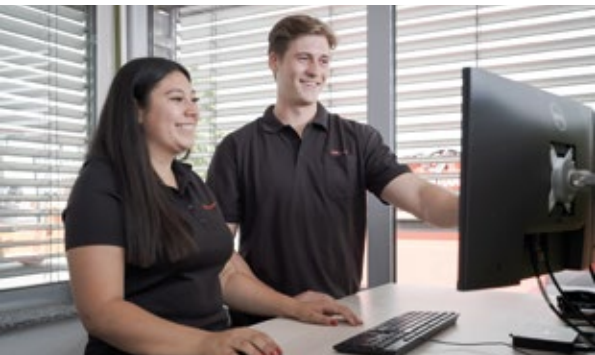
Leadership et culture d’entreprise



La philosophie de leadership de Prinoth repose sur des valeurs partagées et sur les directives de leadership HTI, qui encouragent responsabilité, développement, inclusion et performance.

Nos valeurs fondamentales sont : travail d’équipe, qualité, fiabilité, leadership, créativité et innovation, efficacité et orientation client. Elles guident notre culture d’entreprise et façonnent l’expérience des employés sur tous les sites.

Attirer et retenir les talents



L’un des principaux défis auxquels nous sommes confrontés est le recrutement de main d’oeuvre qualifiée sur certains marchés. Nous y répondons par des stratégies d’embauche locale, des programmes d’apprentissage et de formation, des partenariats

avec des établissements scolaires et une image de marque forte en tant qu’employeur. En plus des avantages sociaux mis en place tels que des cafétérias et des aides au transport, nous continuons de mettre l’accent sur l’engagement à long terme par le biais de la formation, de l’inclusion et d’un développement de carrière significatif.

Protection des données



Nous nous engageons à protéger les données personnelles de nos collaborateurs, clients et partenaires. Le code de confidentialité HTI définit les responsabilités et garantit le respect des normes européennes en matière de protection des données, y compris le RGPD. Tous les employés sont informés de leurs droits et responsabilités dans le cadre du processus d’intégration. Notre objectif est de traiter les données de manière responsable, sécurisée et transparente, afin de garantir la confiance et de protéger la vie privée de chacun.

Canaux ouverts et protection des lanceurs d’alerte



Les employés peuvent faire part de leurs préoccupations par le biais de plusieurs canaux, notamment leur responsable hiérarchique, les RH ou des

programmes de suggestion structurés. De plus, il est possible de signaler anonymement des cas de mauvaise conduite via le système de signalement HTI, hébergé en interne afin de garantir la confidentialité et supervisé par une autorité juridique indépendante. Tous les signalements sont traités avec discrétion et la protection contre les représailles est garantie. Ces mesures de protection contribuent à favoriser une culture d’ouverture, de confiance et de responsabilité dans l’ensemble de l’organisation.

Indicateurs clés relatifs au personnel



En 2024, Prinoth employait environ 1 000 personnes, avec une répartition hommes-femmes de 82 % d’hommes et 18 % de femmes. 15 % des employés avaient moins de 30 ans et 26 % plus de 50 ans. L’emploi temporaire représentait une part réduite (2 %).

Aucun décès lié au travail ni incident majeur de sécurité n’a été signalé sur les différents sites. En plus des droits légaux, Prinoth offre des congés parentaux améliorés et une couverture santé complémentaire sur plusieurs sites.

4.0 Cadre de gouvernance





Structure du conseil d'administration

Chez Prinoth, le conseil d'administration est composé de trois membres qui assurent la direction stratégique et la supervision opérationnelle de toutes les unités commerciales. Le Président Directeur Général, Klaus Tonhäuser, occupe également le poste de PDG des unités « Gestion de la végétation » et « transporteurs sur chenilles ». Horst Haller dirige l'unité « dameusesdameuses », tandis que Stefan Orgler, en tant que Directeur Financier, est responsable de la gestion financière et de l'administration de l'entreprise. Cette structure de gouvernance allégée permet une prise de décision agile et une responsabilité claire dans tous les domaines clés de l'entreprise.

Le conseil se réunit mensuellement pour examiner la performance opérationnelle, s'aligner sur les priorités stratégiques et traiter les risques liés à l'activité. En outre, des réunions trimestrielles avec l'équipe de direction élargie – composée de fonctions transversales de gestion de groupe – facilitent la coordination de la planification, l'alignement des ressources et le partage des connaissances entre les départements. Pour garantir une orientation unifiée et l'excellence opérationnelle, le conseil se réunit également chaque trimestre avec les équipes de direction complètes de toutes les unités Prinoth, favorisant ainsi une culture d'ouverture, de collaboration et de responsabilité partagée.

Prinoth fonctionne selon un système de gouvernance à deux niveaux. Le conseil d'administration de l'entreprise est supervisé par le conseil consultatif du groupe HTI, composé de membres non exécutifs. Cet organe de surveillance assure un examen indépendant des décisions majeures, l'alignement avec la stratégie du groupe et le respect des normes juridiques et éthiques. La séparation des responsabilités de gestion et de surveillance renforce la gouvernance d'entreprise et protège les intérêts à long terme des parties prenantes.

La transparence et la responsabilité sont au cœur de l'approche de gouvernance de Prinoth. Des lignes de reporting claires, des évaluations régulières de la performance et des canaux de communication structurés garantissent que les décisions sont bien informées et mesurables. En intégrant la supervision à la fois au niveau de l'entreprise et du groupe, Prinoth renforce son engagement en faveur d'un leadership responsable, d'une conduite éthique et d'une amélioration continue.

Manuel de conformité HTI



Le manuel de conformité HTI offre un cadre uniforme pour une conduite légale et éthique dans toutes les entreprises du groupe HTI à travers le monde. Développé en conformité avec la norme ISO 37301:2021, il définit des normes en matière d'intégrité, de responsabilité et de gouvernance. Son objectif est de garantir que les exigences légales, les règles internes et les attentes éthiques soient systématiquement comprises et appliquées.

Le manuel couvre des domaines clés tels que la lutte contre la corruption, le droit de la concurrence, la protection des données, la sécurité au travail, les normes environnementales, la propriété intellectuelle, la qualité des produits et des processus ainsi que la conformité financière et fiscale. Chaque sujet est traité par des codes dédiés, constituant la base du programme de conformité HTI, notamment le code d'éthique et de conduite des affaires, le Code anti-corruption, ainsi que les codes de confidentialité et d'informatique, entre autres..

Afin de promouvoir la sensibilisation et la responsabilité, tous les employés HTI, en particulier ceux qui travaillent dans des domaines liés à la conformité, ont accès au manuel de conformité et aux codes associés afin de mieux comprendre et respecter les normes de l'entreprise. Chaque société du groupe HTI est soutenue par un responsable local de la conformité, tandis que la coordination globale

incombe au responsable de la conformité du groupe HTI. En l'absence d'un responsable désigné, les responsabilités locales en matière de conformité sont automatiquement assumées par la Direction Générale ou le responsable de l'entité concernée.

La conformité n'est pas considérée comme une fonction isolée mais comme un élément intégré à une pratique commerciale responsable et à l'établissement d'un climat de confiance. Elle fonctionne en étroite collaboration avec l'audit interne, la gestion des risques et le système de contrôle interne afin de favoriser un comportement éthique et la sécurité juridique dans l'ensemble de l'organisation.

Le manuel et les documents connexes sont mis à disposition dans toutes les régions o les sociétés du groupe HTI opèrent. Ils sont rédigés de manière à être conformes aux réglementations locales et sont conçus pour éviter toute contradiction, les lois locales plus strictes ayant toujours prévalence. Cela garantit à la fois l'accessibilité et la validité juridique pour tous les employés du groupe HTI, renforçant ainsi une culture de conduite éthique, de sécurité juridique et de gouvernance d'entreprise transparente.

Code d'éthique



Le Code d'éthique et de conduite professionnelle du groupe HTI constitue le document de référence pour la prise de décision éthique et la conduite professionnelle dans l'ensemble des sociétés du groupe. Approuvé par le conseil d'administration de HTI, il définit les valeurs et les attentes comportementales qui guident les employés, la direction, les partenaires commerciaux et le personnel temporaire dans leur travail quotidien et leurs décisions stratégiques.

Le Code promeut des principes fondamentaux tels que l'honnêteté, la transparence, l'équité, la loyauté, le professionnalisme, la responsabilité environnementale et le respect de toutes les lois applicables. Ces valeurs soutiennent l'engagement de HTI en faveur d'une croissance durable et d'une conduite responsable des affaires sur tous les marchés où le groupe est présent.

Le Code s'applique non seulement aux employés et à la direction de HTI, mais aussi aux consultants, sous-traitants, agents, fournisseurs et autres parties externes avec lesquels les sociétés du groupe collaborent. Toutes les relations contractuelles sont soumises aux principes du Code, et tout manquement peut entraîner une résiliation du contrat ou d'autres conséquences.

Le respect du Code est une obligation pour tous les destinataires et fait partie intégrante des relations

commerciales et professionnelles. Le Code comprend des dispositions claires concernant la gestion des conflits d'intérêts, les cadeaux ou invitations inappropriés, ainsi que l'intégrité dans les relations avec les clients, les fournisseurs et les institutions publiques.

La supervision est assurée par des organes de contrôle désignés, responsables de la sensibilisation au Code, de l'enquête sur les éventuelles violations et du soutien au développement de procédures internes visant à minimiser les risques éthiques. En cas d'infraction, des sanctions sont appliquées de manière cohérente, impartiale et proportionnée.

Le groupe HTI s'engage à une large diffusion du Code dans toutes les sociétés et sur tous les sites. Il est mis à disposition de tous les employés et des tiers concernés via les canaux internes et les sites Internet des sociétés. Des mises à jour sont effectuées au besoin afin de garantir sa pertinence, notamment en l'alignant sur l'évolution des réglementations et des attentes sociétales.

En intégrant le Code d'éthique dans sa structure de gouvernance, le groupe HTI réaffirme son engagement en faveur de l'équité, du respect mutuel et de la confiance à long terme de ses parties prenantes.

Directives de leadership HTI



Afin de promouvoir une culture de leadership unifiée et fondée sur des valeurs au sein de l’organisation, le groupe HTI a introduit en 2025 un nouvel ensemble de directives de leadership. Ces directives fournissent une orientation claire aux managers à tous les niveaux, en définissant ce qu’est un leadership efficace dans la pratique quotidienne au sein de toutes les entreprises HTI.

Le cadre met l’accent sur cinq principes clés :

- RESPONSABILITÉ
- PERFORMANCE
- ESPRIT D'ÉQUIPE
- DÉVELOPPEMENT
- DURABILITÉ

Chaque principe reflète l’engagement du groupe HTI en faveur d’un leadership responsable, responsabilisant, collaboratif et tourné vers l’avenir.

Chez Prinoth, ces lignes directrices servent de norme commune pour le comportement des dirigeants. Leur mise en œuvre est activement soutenue par des ateliers internes et des échanges, afin de donner vie à ces principes et de renforcer une culture de leadership commune à travers toutes les unités opérationnelles et toutes les régions.

En intégrant ces principes dans la pratique managériale, Prinoth confirme son engagement en faveur de la transparence, du respect mutuel et d’un développement organisationnel durable.

Dénonciation et signalement éthique



Chez Prinoth, nous encourageons une conduite éthique, la transparence et la responsabilité dans l’ensemble de notre organisation et de notre chaîne de valeur. Pour soutenir cette démarche, nous mettons à disposition une plateforme de dénonciation sécurisée et indépendante qui permet à toute personne de signaler des problèmes graves de manière confidentielle ou 100% anonyme.

L’outil en ligne de signalement des comportements répréhensibles est accessible à tous les employés, fournisseurs, partenaires et parties prenantes externes. Il permet de signaler des comportements contraires à l’éthique, illégaux ou violant les politiques internes, en particulier lorsque ces problèmes pourraient ne pas être révélés autrement. Cela inclut, sans s’y limiter :

- Corruption ou fraude
- Violations graves des politiques internes
- Violations des droits de l’homme
- Non-respect des normes environnementales ou légales

Tous les signalements sont examinés par une tierce partie indépendante, garantissant objectivité et traitement sécurisé. Le cas échéant, les dossiers sont transmis aux services internes compétents, conformément aux procédures de gouvernance définies.

Le système permet également aux lanceurs d’alerte de suivre leurs signalements – même de manière anonyme – afin de fournir des informations complémentaires, de vérifier l’état d’avancement ou de répondre à des demandes de précisions.

Prinoth applique une politique stricte de non-représailles. Les personnes signalant de bonne foi sont pleinement protégées contre toute forme de représailles, conformément à la législation européenne sur le lancement d’alerte et aux normes internes.

Prinoth applique une politique stricte de non-représailles. Les personnes signalant de bonne foi sont pleinement protégées contre toute forme de représailles, conformément à la législation européenne sur le lancement d’alerte et aux normes internes. En maintenant ce canal sécurisé et indépendant, Prinoth renforce son engagement en faveur d’une conduite responsable des affaires et consolide la confiance au sein de son réseau de parties prenantes internes et externes.